



---

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของ ส.ส.ท. ประจำปี 2567

---

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส.ส.ท. ประจำปีบัญชี 2567

กลยุทธ์	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา								งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
		ปี 2567											
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4				
1.ขับเคลื่อนนโยบาย การกำกับดูแลกิจการ ที่ดี	1. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน									ไม่ได้ใช้เงิน งบประมาณใน การดำเนินการ (เป็นการดำเนินการ ตามภารกิจงาน ประจำของฝ่าย งาน)	มีการดำเนินการ ตามแผนแล้ว เสร็จ	ภายใน เม.ย. 67	ฝ.บริหาร ความเสี่ยง, ส.ตรวจสอบ, ส.บริหาร, ส.ทรัพยากร มนุษย์, ,ทุก หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
	1.1 หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อ รวบรวมข้อมูลสำหรับการประเมิน ครอบคลุมประเด็นต่างๆ ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ได้แก่ (1) การอนุมัติ อนุญาต (2) การใช้อำนาจ ตามกฎหมาย/การให้บริการตาม ภารกิจ (3) การจัดซื้อจัดจ้าง และ (4) การบริหารงานบุคคล												
	1.2 ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประกอบด้วย เหตุการณ์ ระดับ และ มาตรการในการบริหารจัดการความ เสี่ยง												

กลยุทธ์	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา								งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
		ปี 2567											
		Q1	Q2	Q3	Q4								
2. ทบทวน ปรับปรุงข้อบังคับองค์การฯ ว่าด้วยจริยธรรม กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน พ.ศ. 2551										ไม่ได้ใช้เงิน งบประมาณในการดำเนินการ (เป็นการดำเนินการตามภารกิจงานประจำของฝ่ายงาน)	มีการดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ	ภายใน มิ.ย. 67	ฝ.บริหาร ความเสี่ยง, ส.ทรัพยากรมนุษย์, ฝ.กฎหมาย
	2.1 นำเสนอคณะกรรมการนโยบาย	←→											
	2.2 ประกาศใช้และสื่อสาร		←→										
3. นำระบบสารสนเทศมาใช้ในกระบวนการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (COI)										ไม่ได้ใช้เงิน งบประมาณในการดำเนินการ (เป็นการดำเนินการตามภารกิจงานประจำของฝ่ายงาน)	มีการดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ	ภายใน ธ.ค.67	ส.ทรัพยากรมนุษย์, ฝ.เทคโนโลยีสารสนเทศ, ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	3.1 พัฒนาระบบสารสนเทศขึ้นใช้งาน	←→											
	3.2 สื่อสาร สร้างความเข้าใจ		←→										
	3.3 แจ้งเวียนเพื่อให้เริ่มทำการประเมิน						←→						
4. ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสตามเกณฑ์ ITA										ไม่ได้ใช้เงิน งบประมาณในการดำเนินการ (เป็นการดำเนินการตามภารกิจงานประจำของฝ่ายงาน)	คะแนนประเมิน ITA	ไม่ต่ำกว่า 95 คะแนน (ผ่านดี)	ฝ.บริหาร ความเสี่ยง และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	4.1 วิเคราะห์ผลประเมินปี 66	←→											
	4.2 สื่อสารเกณฑ์ ปี 67	←→											
	4.3 วิเคราะห์ GAP จากคะแนนปี 67						←→						
	4.4 สื่อสารผลคะแนน						←→						
	4.5 จัดทำแผนปรับปรุง							←→					

กลยุทธ์	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา												งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
		ปี 2567															
		Q1			Q2			Q3			Q4						
2. เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์การ ที่เข้มแข็ง	5. เสริมสร้างวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการ ที่ดี													200,000	มีการดำเนินการ ตามแผนแล้ว เสร็จ	ภายใน ธ.ค.67	ส.ทรัพยากร มนุษย์ และ ทุกหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง
	5.1 เสนอรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรฐานจริยธรรมต่อคณะกรรมการ มาตรฐานทางจริยธรรม (กมจ.)	←	→														
	5.2 จัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรม /แผน ขับเคลื่อนค่านิยม และวัฒนธรรม องค์การ		←	→													
	5.3 ดำเนินการตามแผนฯ			←	→							→					