

การขับเคลื่อน

จริยธรรม ส.ส.ท.

องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะ
แห่งประเทศไทย



ปี 2567

จัดทำโดย

สำนักทรัพยากรมนุษย์

การฝึกอบรมให้ความรู้
และการส่งเสริมจริยธรรม ส.ส.ท.
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

สรุปการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนค่านิยม วัฒนธรรม
จริยธรรมองค์การสื่อสารสาธารณะในยุคดิจิทัล ประจำปี ๒๕๖๗
(เฉพาะไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗ เดือนมกราคม-มีนาคม ๒๕๖๗)

**สรุปการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนค่านิยม วัฒนธรรม จริยธรรม
องค์การสื่อสารณะในยุคดิจิทัล ประจำปี ๒๕๖๗**
(เฉพาะไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗ เดือนมกราคม-มีนาคม ๒๕๖๗)

๑. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของ ส.ส.ท. ประจำปี ๒๕๖๖
 - ๑.๑ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของ ส.ส.ท. ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ให้กับบุคลากรของสำนักทรัพยากรมนุษย์ ในฐานะได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ให้รับผิดชอบดำเนินการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม จำนวน ๕ คน โดยผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษางานบุคคล และวิทยากรด้านการบริหารจัดการ ดร.วชิระ ชนะบุตร
 - ๑.๒ นำเสนอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของ ส.ส.ท. ประจำปี ๒๕๖๖ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการนโยบาย เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของ ส.ส.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้นำส่งสำนักงานก.พ. ต่อไป
 - ๑.๓ นำส่งเล่มรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของ ส.ส.ท. ประจำปี ๒๕๖๖ ให้เลขาธิการ ก.พ. ในฐานะกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗
๒. การทบทวนข้อบังคับองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยจริยธรรมของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ : นำเสนอร่างข้อบังคับองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยจริยธรรมของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน พ.ศ.... ต่อที่ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการนโยบายเพื่อพิจารณาต่อไป โดยมีแผนจะนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายต้นเดือนเมษายน ๒๕๖๗ พร้อมกับแผนการขับเคลื่อนค่านิยม วัฒนธรรม จริยธรรม องค์การสื่อสารณะในยุคดิจิทัล

๓. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจค่านิยม วัฒนธรรม และจริยธรรม ส.ส.ท. ในกิจกรรมปฐมนิเทศพนักงานใหม่ จำนวน ๒ รุ่น เมื่อวันที่ ๘, ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๖๗ คน



๔. การรายงานการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของพนักงาน ส.ส.ท. : มีการพัฒนาระบบและเตรียมข้อมูลวิธีการใช้งานระบบเพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้พนักงานรายงานการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ในระบบConflict of Interest Report ซึ่งคาดว่าจะสามารถเปิดให้พนักงานใช้งานได้ประมาณ ต้นเดือนเมษายน ๒๕๖๗

ผลประโยชน์ ทับซ้อน

Conflict of Interest

พฤติกรรม
อย่างไร
เข้าข่ายผลประโยชน์
ทับซ้อน ?

?

ผล
ประโยชน์
ส่วนตัว

COI

ผล
ประโยชน์
ส่วนรวม

ศึกษาข้อมูล COI สแกนเลย →

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่
แอดมิน 2135

วิธีแจ้งข้อมูล COI บน Thai PBS Intranet

1. เข้าไปที่ Thai PBS Intranet คลิกเมนูบนขวา ไปที่ “จัดการบริการ”
2. เลือกฟังก์ชัน “COI Report” ย้ายมาที่ฝั่ง “บริการปิกหมด”
3. กดปุ่มบันทึก
4. กดไอคอน “COI Report” เพื่อแจ้งข้อมูล COI
5. พนักงานทุกคนมีหน้าที่แจ้งข้อมูล COI ในระบบภายใน