

ระเบียบองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างบุคคลให้เป็นพนักงาน และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยการจ้างบุคคลให้เป็นพนักงานและลูกจ้างขององค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เกี่ยวกับการจ้างให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับระเบียบองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๙ (๑) แห่งพระราชบัญญัติองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๔๑ และข้อ ๘ (๑) ข้อ ๑๗ วรรคสอง และข้อ ๖๐ ของระเบียบองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร ในคราวประชุมที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างบุคคลให้เป็นพนักงาน และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างบุคคลให้เป็นพนักงาน พ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ส.ส.ท.” หมายความว่า องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการ ส.ส.ท.

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกพนักงาน

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานประจำ และพนักงานสัญญาจ้างตามระเบียบ ส.ส.ท. ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

“พนักงานประจำ” หมายความว่า พนักงานซึ่ง ส.ส.ท. บรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยให้ปฏิบัติงานเป็นการประจำ

“พนักงานสัญญาจ้าง” พนักงานที่ ส.ส.ท. จ้างให้มาปฏิบัติงานในการงานที่ไม่มีความจำเป็นต้องจ้างเป็นพนักงานประจำ มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๓ ปี เงื่อนไขและข้อตกลงการจ้างเป็นไปตามสัญญาจ้างซึ่งมีความแตกต่างจากพนักงานประจำ และอาจได้รับการต่อสัญญาจ้างได้อีกตามความจำเป็นของ ส.ส.ท. และผลประเมินการปฏิบัติงานประจำปี

/“ลูกจ้าง” ...

“ลูกจ้าง” หมายความว่า บุคลากรที่มิใช่พนักงาน ซึ่ง ส.ส.ท. จึงให้ทำงานเป็นการช่วยราชการตามความจำเป็นของโครงการ โดยมีกำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ ทั้งนี้ อาจต่อสัญญาจ้างได้อีกตามความจำเป็นของโครงการ

“การสรรหา” หมายความว่า การเสาะแสวงหา การทابตาม บุคคลที่มีความสามารถ และคุณสมบัติอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

“การคัดเลือก” หมายความว่า การพิจารณาเลือกบุคคลจากการประกาศรับสมัครบุคคลให้เป็นพนักงาน โดยใช้วิธีการเผยแพร่ประกาศให้บุคคลได้รับทราบเป็นการทั่วไป หรือเชิญชวนบุคคลทั่วไป

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ หรือระเบียบนี้มิได้กำหนดไว้ ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจในการพิจารณาวินิจฉัยข้อใดข้อหนึ่ง แล้วให้เป็นที่สุด และรายงานผลการวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารทราบ

หมวด ๑ การจ้างพนักงาน

ส่วนที่ ๑ บททั่วไป

ข้อ ๖ การคัดเลือกและการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานของ ส.ส.ท. ให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และลักษณะงาน รวมทั้งความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของ ส.ส.ท. เป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อจะได้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ข้อ ๗ การคัดเลือกและการสรรหาบุคคลให้ดำเนินการโดยเปิดโอกาสให้ผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเข้ารับการคัดเลือกได้ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การผ่านการคัดเลือก ตามที่คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกกำหนด

ข้อ ๘ ผู้ที่พ้นสภาพการเป็นพนักงานประจำของ ส.ส.ท. ด้วยเหตุลาออกจากงาน และมีความประสงค์ จะสมัครเข้าเป็นพนักงานประจำของ ส.ส.ท. อีก ต้องพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานของ ส.ส.ท. ไปแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีนับจากวันที่พ้นสภาพการเป็นพนักงานประจำจนถึงวันที่สมัคร และจะต้องผ่านกระบวนการคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามระเบียบนี้ โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ ส.ส.ท. จะได้รับเป็นสำคัญ

ข้อ ๙ การรับคนพิการเข้าทำงานตามอัตราส่วนที่กำหนดในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้พิจารณาคุณสมบัติของคนพิการตามความเหมาะสมของงาน ทั้งนี้อาจไม่ต้องดำเนินการตามกระบวนการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ก็ได้

/ส่วนที่ ๒ การจ้างพนักงานประจำ ...

ส่วนที่ ๒
การจ้างพนักงานประจำ

ข้อ ๑๐ ในการคัดเลือกพนักงานประจำ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย ประธานกรรมการ กรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน โดยเจ้าหน้าที่สำนักทรัพยากรมนุษย์ที่ได้รับมอบหมายทำหน้าที่กรรมการและเลขานุการ

ในการคัดเลือกตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่า ให้ผู้อำนวยการเป็นประธาน โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นกรรมการ และผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรมนุษย์เป็นกรรมการและเลขานุการ

ในการคัดเลือกตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายหรือเทียบเท่า ให้รองผู้อำนวยการเป็นประธาน โดยมีผู้อำนวยการสำนักเป็นกรรมการ และผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรมนุษย์เป็นกรรมการและเลขานุการ

ในการคัดเลือกตำแหน่งที่ต่ำกว่าผู้จัดการฝ่ายหรือเทียบเท่าลงไป ให้ผู้อำนวยการสำนักเป็นประธาน โดยมีผู้จัดการฝ่ายที่สังกัดสำนักทรัพยากรมนุษย์เป็นกรรมการและเลขานุการ

ในการคัดเลือกตำแหน่งที่มิได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ การแต่งตั้งคณะกรรมการให้พิจารณาโดยใช้ตำแหน่งที่สูงกว่าพนักงานที่จะรับโดยอนุโลม

การคัดเลือกพนักงานในตำแหน่งใด ถ้าผู้อำนวยการเห็นสมควรอาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้นๆ ทั้งจากภายในหรือภายนอกร่วมเป็นคณะกรรมการตามวรรคหนึ่งก็ได้

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศรับสมัคร

ข้อ ๑๑ การคัดเลือกพนักงานประจำให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขดังนี้

(๑) ประกาศรับสมัครและเขียนชวนบุคคลทั่วไป โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก และเงื่อนไขการจ้างอื่นๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อปฏิบัติงานโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

(๓) กำหนดคะแนนเต็มของข้อสอบวัดความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็น และสอดคล้องกับตำแหน่งงาน

(๔) กำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่า ๕ วันทำงาน โดยประกาศรับสมัครนั้นให้ปิดไว้ในที่ปิดเผยแพร่เป็นการทั่วไป และให้เผยแพร่ข่าวการรับสมัครในเว็บไซต์ของ ส.ส.ท.

ข้อ ๑๒ เมื่อคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานประจำเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการ ต่อผู้อำนวยการเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกโดยเรียงตามตัวอักษร และให้บัญชีรายชื่อดังกล่าวมีอายุ ตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑ ปีนับแต่วันประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

/ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการ ...

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเฉพาะด้านของผู้ที่มีรายชื่ออยู่ในบัญชีตามข้อ ๑๒ ด้วยการสอบสัมภาษณ์เพิ่มเติม หรือทดสอบการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นๆ ก่อน และให้รายงานผู้อำนวยการเพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินและทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานในตำแหน่งนั้นต่อไป

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่ประกาศรับสมัครพนักงานประจำครบกำหนดระยะเวลาการรับสมัครแล้ว แต่ปรากฏว่าไม่มีผู้มาสมัครในตำแหน่งที่ประกาศนั้น หรือมีผู้มาสมัครจำนวนน้อยราย ผู้อำนวยการอาจขยายระยะเวลาการรับสมัครได้ตามที่เห็นสมควร

ส่วนที่ ๓
การจ้างพนักงานสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานสัญญาจ้างให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขดังนี้

(๑) ประกาศรับสมัครหรือเชิญชวนบุคคลทั่วไป โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงาน กลุ่มงานตามลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน และเงื่อนไขการจ้างอื่นๆ

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อปฏิบัติงานโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

(๓) กำหนดวิธีการสอบสัมภาษณ์ด้วยการให้侃ແນนความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ สมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็น และสอดคล้องกับตำแหน่งงาน

(๔) กำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม โดยประกาศรับสมัครนั้นให้บิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป และให้เผยแพร่ทั่วการรับสมัครในเว็บไซต์ของ ส.ส.ท.

คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ให้นำความในข้อ ๑๐ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

หมวด ๒
การจ้างลูกจ้าง

ข้อ ๑๖ ภายใต้บังคับหมวด ๑๓ ของระเบียบองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ การจ้างลูกจ้างให้ดำเนินการด้วยวิธีการสรรหาตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) มีการกำหนดแผนงานโครงการตามแผนบริหารกิจการและแผนงบประมาณประจำปีที่คณะกรรมการนโยบายอนุมัติ

/(๑) มีความรู้ ...

(๒) มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ ความชำนาญเฉพาะที่สอดคล้องและเป็นประโยชน์
ต่อแผนงานโครงการ

(๓) ให้ใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์หรือทดสอบโดยผู้รับผิดชอบแผนงานโครงการร่วมกับสำนักทรัพยากรมนุษย์
เพื่อให้คะแนนความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ สมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็น และ
สอดคล้องกับภาระหน้าที่งาน

ข้อ ๑๗ การกำหนดอัตราค่าจ้างให้คำนึงถึงอัตราค่าจ้าง เงื่อนไขการจ้าง ลักษณะประโยชน์และสวัสดิการ
เมื่อเปรียบเทียบระหว่าง ส.ส.ท. กับอัตราหกรณ์เดียวกัน เพื่อให้คงความสามารถในการแข่งขันเรื่องค่าจ้าง
ของ ส.ส.ท. ไว้ได้

การกำหนดอัตราค่าจ้างตามวรรคแรกให้เป็นไปตามที่สำนักทรัพยากรมนุษย์เสนอและผู้อำนวยการ
พิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๑๘ ให้ผู้อำนวยการรายงานการจ้างลูกจ้างต่อคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการนโยบาย
เพื่อทราบอย่างน้อยปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๙ การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่อยู่ระหว่างดำเนินการและยังไม่แล้วเสร็จในวันที่
จะเบิกบัญชีมีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จหรือสามารถดำเนินการตามระเบียบนี้ได้

ให้บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและคัดเลือก่อนวันที่จะเบิกบัญชีมีผลใช้บังคับยังคงมีผลต่อไปจนกว่า
จะครบกำหนดบัญชีรายชื่อดังกล่าว

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๖ ๒๕๖๓

(รองศาสตราจารย์วิลาสินี พิพิธกุล)

ผู้อำนวยการ

องค์กรกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย