

## ระเบียบองค์กรกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการสั่งให้ออกจากงาน หรือบอกรเลิกสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยการสั่งให้ออกจากงาน หรือบอกรเลิกสัญญาจ้างขององค์กร  
กระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางปฏิบัติ  
เกี่ยวกับการสั่งให้ออกจากงาน หรือบอกรเลิกสัญญาจ้างให้เหมาะสมสมสอดคล้องกับระเบียบองค์กรกระจายเสียง  
และแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติองค์กรกระจายเสียงและแพร่ภาพ  
สาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๗ และข้อ ๙ (๑) และข้อ ๕๙ ของระเบียบองค์กรกระจายเสียงและแพร่ภาพ  
สาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบความเห็นชอบ  
ของคณะกรรมการบริหาร ในคราวประชุมที่ ๓๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ จึงออกระเบียบไว้  
ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบองค์กรกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย  
ว่าด้วยการสั่งให้ออกจากงาน หรือบอกรเลิกสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๓”**

**ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป**

**ข้อ ๓ ให้ยกเลิก**

(๑) ระเบียบองค์กรกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการสั่งให้ออกจากงาน  
หรือบอกรเลิกสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘

(๒) ข้อบังคับองค์กรกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่าย  
เงินชดเชยกรณีมีคำสั่งให้ออกจากงาน หรือบอกรเลิกสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘

**ข้อ ๔ ในระเบียบนี้**

“ส.ส.ท.” หมายความว่า องค์กรกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหาร ส.ส.ท.

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการ ส.ส.ท.

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานประจำ และพนักงานสัญญาจ้างตามระเบียบว่าด้วย  
การบริหารงานบุคคล

“ออกจากงาน” หมายความว่า การสั่งให้พนักงานประจำพ้นสภาพจากการเป็นพนักงาน

“การบอกรเลิกสัญญาจ้าง” หมายความว่า การสั่งให้พนักงานสัญญาจ้างพ้นสภาพจากการเป็น  
พนักงานก่อนสัญญาจ้างสิ้นสุด

**ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม  
ระเบียบนี้ หรือระเบียบนี้มิได้กำหนดไว้ ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติขึ้นขาด และให้เป็นที่สุด  
และรายงานผลการพิจารณาจัดยื่นให้คณะกรรมการบริหารทราบ**

/หมวด ๑ การสั่งให้ออกจากงาน หรือบอกรเลิกสัญญาจ้าง ...

## หมวด ๑

### การสั่งให้ออกจากงาน หรือบอกเลิกสัญญาจ้าง

**ข้อ ๖ ผู้อำนวยการมีอำนาจสั่งให้พนักงานออกจากงานหรือบอกเลิกสัญญาจ้างได้ในกรณีดังต่อไปนี้**

(๑) เจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติงานได้อย่างสม่ำเสมอและผู้บังคับบัญชาเห็นว่าสมควรให้ออกจากงาน หรือบอกเลิกสัญญาจ้าง โดยมีความเห็นของแพทย์ประกอบ ต้องปรากฏว่ามีวันลาป่วยรวมกัน ในหนึ่งปีงบประมาณเกิน ๔๕ วันทำงาน ทั้งนี้ ไม่รวมกรณีป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่หรือภูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่

ในการพิจารณาว่าพนักงานผู้ใดจะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างสม่ำเสมอหรือไม่ ให้ผู้บังคับบัญชา พิจารณาจากความเห็นของแพทย์ที่ได้ทำการตรวจรักษา และรายงานให้ผู้อำนวยการพิจารณาต่อไป

ให้ผู้อำนวยการพิจารณาความเห็นของแพทย์ตามวรรคสองแล้ว หากเห็นว่าพนักงานผู้นั้นไม่อาจที่จะมาปฏิบัติงานได้อย่างสม่ำเสมอ ก็ให้สั่งให้ออกจากงานหรือบอกเลิกสัญญาจ้างแล้วแต่กรณี

(๒) ยุบหรือยกเลิกตำแหน่งหรือปรับโครงสร้าง หากมีพนักงานดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในส่วนงาน นั้นอยู่ โดยไม่สามารถย้ายพนักงานไปดำรงตำแหน่งในส่วนงานอื่นได้ ให้ผู้อำนวยการสั่งให้ผู้นั้นออกจากงานหรือบอกเลิกสัญญาจ้าง นับแต่วันที่ยุบหรือยกเลิกตำแหน่งหรือยุบส่วนงาน

(๓) เมื่อพนักงานผู้ใดขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๐ ของระเบียบว่าด้วย การบริหารบุคคลตั้งแต่ก่อนการรับจ้างหรือระหว่างเป็นพนักงาน ให้ผู้อำนวยการสั่งให้ผู้นั้นออกจากงานหรือบอกเลิกสัญญาจ้างโดยพลัน

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีตามประกาศที่ ส.ส.ท. กำหนด ให้ผู้อำนวยการ สั่งให้ผู้นั้นออกจากงานหรือบอกเลิกสัญญาจ้างโดยเร็ว

ในกรณีที่เห็นว่าพนักงานประจำผู้ใดสมควรได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้แจ้งผู้นั้นทราบ พร้อมทั้งให้ผู้บังคับบัญชาและพนักงานผู้นั้นจัดทำข้อตกลงในการพัฒนาตนเอง โดยกำหนดเป้าหมายและแนว ทางการพัฒนาให้ชัดเจนเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งต่อไป หากผลการประเมินการปฏิบัติงาน ของพนักงานประจำผู้นั้นยังไม่เป็นไปตามข้อตกลง ให้ผู้อำนวยการสั่งให้ผู้นั้นออกจากงาน

(๕) ไล่ปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ให้ผู้อำนวยการสั่งให้ออกจาก งานหรือบอกเลิกสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

(๖) ต้องรับโทษจำคุกโดยคำสั่งศาลหรือต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออกตามข้อ ๕๕ (๙) ของระเบียบว่าด้วยการบริหารงานบุคคลให้ผู้อำนวยการสั่งให้ออกจากงานหรือบอกเลิกสัญญาจ้างก็ได้

(๗) ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง ให้สั่งให้ออกจากงานหรือบอกเลิกสัญญาจ้างได้ หากมีค่าเสียหายที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่และสามารถคำนวณเป็นตัวเงินได้ พนักงานต้องชดใช้ค่าเสียหาย ให้แก่ ส.ส.ท. เต็มจำนวน และยินยอมให้หักค่าเสียหายจากค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา หรือเงินเดือนได้ที่พนักงาน มีสิทธิได้รับจาก ส.ส.ท.

/ข้อ ๗ การสั่งให้ ...

**ข้อ ๗ การสั่งให้พนักงานออกจากงานหรือบอกเลิกสัญญาจ้าง นอกเหนือจากที่ระบุเป็นกำหนดไว้ให้ผู้อำนวยการเสนอคณะกรรมการบริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ**

**หมวด ๒  
การจ่ายเงินชดเชย  
กรณีมีคำสั่งให้ออกจากงาน หรือบอกเลิกสัญญาจ้าง**

**ข้อ ๘ ส.ส.ท. จะจ่ายเงินชดเชยให้แก่พนักงานที่ถูกสั่งให้ออกจากงานหรือบอกเลิกสัญญาจ้างโดยไม่มีความผิดตามข้อ ๖ (๑) (๒) (๓) และ (๔) ตามหลักเกณฑ์ดังนี้**

- (๑) พนักงานที่ปฏิบัติงานติดต่อกับครอบ ๑๒๐ วัน แต่ไม่ครบ ๑ ปี จ่าย ๑ เท่าของเงินเดือนสุดท้าย
- (๒) พนักงานที่ปฏิบัติงานติดต่อกับครอบ ๑ ปี แต่ไม่ครบ ๓ ปี จ่าย ๓ เท่าของเงินเดือนสุดท้าย
- (๓) พนักงานที่ปฏิบัติงานติดต่อกับครอบ ๓ ปี แต่ไม่ครบ ๖ ปี จ่าย ๖ เท่าของเงินเดือนสุดท้าย
- (๔) พนักงานที่ปฏิบัติงานติดต่อกับครอบ ๖ ปี แต่ไม่ครบ ๑๐ ปี จ่าย ๘ เท่าของเงินเดือนสุดท้าย
- (๕) \* พนักงานที่ปฏิบัติงานติดต่อกับครอบ ๑๐ ปี แต่ไม่ครบ ๒๐ ปี จ่าย ๑๐ เท่าของเงินเดือนสุดท้าย
- (๖) \* พนักงานที่ปฏิบัติงานติดต่อกับครอบ ๒๐ ปีขึ้นไป จ่าย ๑๔ เท่าของเงินเดือนสุดท้าย

ประกาศ ณ วันที่ **๖๐** เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

**ดร. มนตรี**

(รองศาสตราจารย์วิลาสินี พิพิธกุล)

ผู้อำนวยการ

องค์กรกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

\* แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบองค์กรกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการสั่งให้ออกจากงานหรือบอกเลิกสัญญาจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร ในคราวประชุมที่ ๓๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

๒ เพิ่มเติมโดยระเบียบองค์กรกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการสั่งให้ออกจากงานหรือบอกเลิกสัญญาจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร ในคราวประชุมที่ ๓๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓