

ระเบียบองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ อัตรา เงื่อนไข วิธีการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล
และการจ่ายค่ารักษาพยาบาลของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยการรักษาพยาบาลและการจ่ายค่ารักษาพยาบาลขององค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล และการจ่ายค่ารักษาพยาบาลของพนักงาน ให้เหมาะสมสอดคล้องกับระเบียบองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๘ (๑) และข้อ ๓๘ แห่งระเบียบองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ ๓๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบาย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ อัตรา เงื่อนไข วิธีการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล และการจ่ายค่ารักษาพยาบาลของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ อัตรา เงื่อนไข วิธีการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลและการจ่ายค่ารักษาพยาบาลของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

(๒) ประกาศองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ อัตรา เงื่อนไข วิธีการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลและการจ่ายค่ารักษาพยาบาลของพนักงาน (สิทธิเบิกค่าบริการทางทันตกรรม) ลงวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ส.ส.ท.” หมายความว่า องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงาน ส.ส.ท. ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

“ครอบครัวของพนักงาน” หมายความว่า

(๑) บิดา มารดาของพนักงาน

(๒) คู่สมรสของพนักงาน

(๓) บุตรของพนักงาน ซึ่งมีอายุน้อยกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงบุตร ซึ่งได้ยกเป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่นแล้ว

/“ผู้เบิกค่ารักษาพยาบาล” ...

“ผู้เบิกค่ารักษาพยาบาล” หมายความว่า พนักงาน ส.ส.ท. ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

“การรักษาพยาบาล” หมายความว่า การให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขโดยตรงแก่พนักงาน เพื่อการรักษาโรค การตรวจวินิจฉัย การฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิต

“ค่ารักษาพยาบาล” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการตรวจ การรักษา การพยาบาลและค่าใช้จ่าย อื่นที่จำเป็น และให้หมายความรวมถึงค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอุปกรณ์ เครื่องใช้ หรือวัสดุที่ใช้แทนหรือทำหน้าที่แทน หรือช่วยอวัยวะที่ประสบอันตรายด้วย ทั้งนี้ให้อยู่ในการวินิจฉัยของแพทย์ผู้ให้การรักษา

“ผู้ป่วยนอก” หมายความว่า การเจ็บป่วยและเข้ารับการตรวจรักษา ณ สถานพยาบาล แต่ไม่ได้ นอนพักรักษา ซึ่งแพทย์วินิจฉัยแล้วว่าไม่ต้องนอนพักรักษาตัวอยู่ในสถานพยาบาล

“ผู้ป่วยใน” หมายความว่า การเจ็บป่วยซึ่งแพทย์วินิจฉัยว่าให้นอนพักรักษาตัวอยู่ในสถานพยาบาล เกินกว่า ๖ ชั่วโมงขึ้นไป

“บริการทางทันตกรรม” หมายความว่า รวมถึง การรักษาทางทันตกรรมเพื่อการป้องกัน การรักษาทั่วไป และการรักษาเพื่อฟื้นฟูสภาพด้วย แต่ไม่รวมถึงการบริการที่เป็นการเสริมความงาม

“การคลอดบุตร” หมายความว่า รวมถึง การฝากครรภ์ การคลอดบุตร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยของแพทย์

“สถานพยาบาล” หมายความว่า สถานที่ที่ให้บริการด้านการรักษาผู้ป่วยโดยแพทย์และพยาบาลที่ ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ จำแนกเป็น

(๑) สถานพยาบาลของราชการ หมายถึง สถานพยาบาลส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ บริหารราชการแผ่นดิน สถานพยาบาลของมหาวิทยาลัยของรัฐ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและ สวัสดิภาพครู และบุคลากรทางการศึกษา องค์การมหาชนตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจ ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ กรุงเทพมหานคร และสถานพยาบาลอื่นตามที่กระทรวงการคลัง กำหนด

(๒) สถานพยาบาลของเอกชน หมายความว่า สถานพยาบาลที่ให้บริการซึ่งได้รับอนุญาตให้ประกอบ กิจการและดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล

(๓) สถานรักษาพยาบาลที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นนอกจาก (๑) และ (๒) เช่น ศูนย์การแพทย์ สถาบัน สภากาชาดไทย องค์การ คลินิก เป็นต้น

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่เมื่ออาจปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการส่งเรื่องให้คณะกรรมการสวัสดิการ ส.ส.ท. เสนอ ความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป คำวินิจฉัยของผู้อำนวยการให้เป็นที่สุด

/หมวด ๑ สิทธิการได้รับค่ารักษาพยาบาล ...

หมวด ๑

สิทธิการได้รับค่ารักษาพยาบาล

ข้อ ๖ พนักงานมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลของตนเองและครอบครัวของพนักงานตามข้อมูลที่กำหนดในข้อ ๗

ข้อ ๗ พนักงานมีหน้าที่รายงานข้อมูลของตนเองและครอบครัวของพนักงานต่อสำนักทรัพยากรมนุษย์ตามแบบฟอร์มที่ ส.ส.ท. กำหนดท้ายระเบียบนี้ พร้อมลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้องและแบบเอกสารประกอบเพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักทรัพยากรมนุษย์ตรวจสอบและทำการบันทึกข้อมูลเข้าสู่ระบบ เพื่อประโยชน์ในการเบิกจ่าย

กรณีมีการเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล การจดทะเบียนสมรส การจดทะเบียนหย่า การเพิ่มจำนวนบุตรที่เกิดใหม่ หรือการถึงแก่กรรมของครอบครัว ให้แจ้งเจ้าหน้าที่สำนักทรัพยากรมนุษย์ทราบ เพื่อปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ข้อ ๘ ให้พนักงานเบิกค่ารักษาพยาบาลในส่วนของบุตรได้ ๓ คน ในกรณีที่บุตรคนใดคนหนึ่งของพนักงานถึงแก่กรรม หรือบุตรมีอายุครบ ๒๐ ปี บริบูรณ์แล้ว ไม่สามารถขอใช้สิทธิทดแทนได้

ข้อ ๙ ในกรณีที่พนักงานมีคู่สมรส หรือพี่น้องร่วมสายโลหิตเป็นพนักงานของ ส.ส.ท. ให้พนักงานใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลให้แก่บุตร หรือบิดา มารดา ได้เพียงสิทธิเดียว ทั้งนี้ต้องระบุลงในแบบฟอร์มที่ ส.ส.ท. กำหนด

ข้อ ๑๐ พนักงานมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลตามบัญชีอัตราค่ารักษาพยาบาลของพนักงาน

ข้อ ๑๑ สิทธิการเบิกค่ารักษาพยาบาลของพนักงาน จะสิ้นสุดเมื่อพนักงานพ้นสภาพการเป็นพนักงาน ส.ส.ท. เว้นแต่พนักงานประจำที่เกษียณอายุตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ให้มีสิทธิเข้ารับการรักษายาเฉพาะที่คลินิกรักษาพยาบาลที่ ส.ส.ท. จัดตั้งขึ้น

ข้อ ๑๒ โรคหรืออาการบาดเจ็บที่ไม่สามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลให้เป็นไปตามแนบท้ายระเบียบนี้

หมวด ๒

หลักเกณฑ์ และวิธีการเบิกค่ารักษาพยาบาล

ข้อ ๑๓ ให้พนักงานตรวจสอบวงเงินค่ารักษาพยาบาลทุกครั้งก่อนเข้ารับการรักษายาตามระบบที่ ส.ส.ท. กำหนด หรือติดต่อสำนักทรัพยากรมนุษย์ เพื่อทราบวงเงินค่ารักษาพยาบาลที่ยังคงเหลือตามสิทธิในปีงบประมาณนั้นๆ

ในกรณีที่พนักงานเข้ารับการรักษายาแล้วมีค่ารักษาพยาบาลเกินวงเงินตามสิทธิที่กำหนดไว้ พนักงานจะต้องรับผิดชอบค่ารักษาพยาบาลในส่วนที่เกินดังกล่าว

/ข้อ ๑๔ ในกรณีที่พนักงาน ...

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่พนักงาน และครอบครัวของพนักงานมีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลตามสิทธิของตนเองจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานเอกชนอื่น ให้เบิกค่ารักษาพยาบาลจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานเอกชนอื่นก่อน และมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลจาก ส.ส.ท. เฉพาะส่วนที่ขาดอยู่ภายในวงเงินตามสิทธิประโยชน์ที่กำหนดแนบท้ายระเบียบนี้

การเบิกค่ารักษาพยาบาลตามข้อนี้ ให้ผู้เบิกค่ารักษาพยาบาลนำเสนอเอกสารการเบิกค่ารักษาพยาบาลที่ผ่านการรับรองจากหน่วยงานนั้น สำเนาใบเสร็จรับเงิน และสำเนาใบรับรองแพทย์มาเป็นหลักฐานประกอบการเบิกด้วย

ข้อ ๑๕ ให้พนักงานยื่นขอเบิกค่ารักษาพยาบาลภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ที่ระบุในใบเสร็จรับเงิน เว้นแต่มีเหตุจำเป็นให้ขยายเวลาได้อีกไม่เกิน ๓๐ วัน กรณีเบิกล่าช้าเกินกว่า ๖๐ วันให้เป็นดุลยพินิจของผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่าที่พนักงานสังกัดอยู่ แต่ต้องดำเนินการให้เสร็จภายในปีงบประมาณนั้น

กรณีวันที่ที่ระบุในใบเสร็จรับเงิน อยู่ในเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณใด การเบิกค่ารักษาพยาบาลจะต้องดำเนินการภายในระยะเวลาที่ ส.ส.ท. กำหนด หากเกินระยะเวลาที่กำหนดให้ขออนุมัติผู้อำนวยการเป็นรายกรณีไป

ข้อ ๑๖ กรณีพนักงาน และครอบครัวของพนักงานเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล และ ส.ส.ท. ได้อนุมัติให้เบิกค่ารักษาพยาบาลไปแล้ว หากภายหลังปรากฏว่าได้มีการเบิกค่ารักษาพยาบาลเกินกว่าสิทธิที่พึงได้รับจาก ส.ส.ท. ให้สำนักทรัพยากรมนุษย์เรียกคืนค่ารักษาพยาบาลส่วนที่เกินนั้น

หากพนักงานไม่สามารถส่งคืนค่ารักษาพยาบาลส่วนที่เกินได้ทั้งจำนวนในคราวเดียวกัน อาจให้พนักงานผ่อนชำระได้ไม่เกิน ๑๒ งวด โดยให้พนักงานแสดงความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษร หรือให้พนักงานใช้สวัสดิการเงินกู้ตามที่ ส.ส.ท. กำหนด

กรณีที่ผ่อนชำระเกินกว่า ๑๒ งวด ให้นำความในข้อ ๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๓

การเข้ารับการรักษาพยาบาลของพนักงาน

ข้อ ๑๗ เมื่อพนักงานเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลที่เป็นคู่สัญญากับ ส.ส.ท. ให้แสดงบัตรพนักงานหรือหนังสือส่งตัวพนักงานผู้นั้นตามที่ ส.ส.ท. กำหนด

ข้อ ๑๘ การเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลที่ไม่ใช่คู่สัญญากับ ส.ส.ท. พนักงานต้องสำรองจ่ายค่ารักษาพยาบาลไปก่อน แล้วนำมาเบิกคืนจาก ส.ส.ท. โดย ส.ส.ท. จะจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินวงเงินตามสิทธิที่ ส.ส.ท. กำหนดในบัญชีแนบท้าย

ข้อ ๑๙ กรณีการเข้ารับการรักษาพยาบาลเกี่ยวกับทันตกรรมให้พนักงานสำรองจ่ายในทุกกรณี แล้วนำมาเบิกคืนจาก ส.ส.ท. โดย ส.ส.ท. จะจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินวงเงินตามสิทธิที่ ส.ส.ท. กำหนดในบัญชีแนบท้าย

/ข้อ ๒๐ กรณีคลอดบุตร ...

ข้อ ๒๐ กรณีคลอดบุตร ให้พนักงานเบิกค่ารักษาพยาบาลเหมาจ่ายตามสิทธิที่ ส.ส.ท. กำหนดในบัญชีแนบท้าย

ข้อ ๒๑ กรณีพนักงานเจ็บป่วยเนื่องจากประสบอุบัติเหตุ ให้แจ้งขอเบิกค่ารักษาพยาบาลจาก กรมธรรม์ประกันอุบัติเหตุเป็นลำดับแรก สำหรับค่ารักษาพยาบาลส่วนเกินจากกรมธรรม์ประกันอุบัติเหตุให้ พนักงานแจ้งขอเบิกได้ แต่ต้องไม่เกินสิทธิค่ารักษาพยาบาลที่ ส.ส.ท. กำหนดในบัญชีแนบท้าย

ข้อ ๒๒ หากพนักงานป่วยหรือมีความจำเป็นต้องได้รับการรักษาพยาบาลในระหว่างไปเข้าร่วมสัมมนา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ มีสิทธิเบิกเงินค่ารักษาพยาบาลได้เท่าที่จ่ายจริง โดยต้องสำรอง จ่ายค่ารักษาพยาบาลไปก่อน

ในกรณีพนักงานมีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานเอกชน ให้พนักงานดำเนินการเบิกจ่ายตามข้อ ๑๔

ข้อ ๒๓ ในการขอเบิกค่ารักษาพยาบาลให้พนักงานนำไปเสร็จรับเงินและใบรับรองแพทย์มาประกอบ เป็นหลักฐานเบิกด้วยทุกกรณี ยกเว้น กรณีคลอดบุตรให้ใช้สำเนาสูติบัตรเป็นหลักฐานประกอบการเบิก

หมวด ๔

การเข้ารับการรักษาพยาบาลของครอบครัวพนักงาน

ข้อ ๒๔ การเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาล ครอบครัวพนักงานต้องสำรองจ่ายค่ารักษาพยาบาลไปก่อน แล้วนำมาเบิกคืนจาก ส.ส.ท. โดย ส.ส.ท. จะจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินวงเงินตามสิทธิ ที่ ส.ส.ท. กำหนดในบัญชีแนบท้าย

ทั้งนี้ การเบิกค่ารักษาพยาบาลตามวรรคแรกไม่รวมถึงการรักษาพยาบาลกรณีผู้ป่วยใน (IPD) ทันตกรรม อุบัติเหตุ และเวชภัณฑ์ทุกประเภท

ข้อ ๒๕ ครอบครัวของพนักงานให้ได้รับค่ารักษาพยาบาลตามสิทธิที่ ส.ส.ท. กำหนดในบัญชีแนบท้าย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๖ กรณีที่มีการจ้างพนักงานสัญญาจ้างหรือลูกจ้าง และมีการกำหนดสิทธิการเข้ารับ การรักษาพยาบาลตามแนบท้ายสัญญาจ้างก่อนวันที่ระเบียบนี้ประกาศใช้ ให้คงได้รับสิทธิไปตามนั้นจนกว่า สัญญาจ้างจะสิ้นสุด

หากมีการจ้างพนักงานสัญญาจ้างตามวรรคแรกต่อไปอีก สิทธิในการรักษาพยาบาลให้เป็นไปตาม ระเบียบนี้

/ข้อ ๒๗ การเบิกค่ารักษาพยาบาล ...

ข้อ ๒๗ การเบิกค่ารักษาพยาบาลของผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการและยังไม่แล้วเสร็จในวันที่ยื่นใบมีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามระเบียบองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ อัตรา เงื่อนไข วิธีการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลและการจ่ายค่ารักษาพยาบาลของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จหรือจนกว่าจะสามารถดำเนินการตามระเบียบฉบับนี้ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์วิลาสินี พิพิธกุล)

ผู้อำนวยการ

องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

แนบท้ายระเบียบองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ อัตรา เงื่อนไข วิธีการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล
และการจ่ายค่ารักษาพยาบาลของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๓

โรคและการบาดเจ็บที่ไม่สามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลได้

๑. โรคที่เกิดจากการติดยาเสพติดให้โทษอย่างร้ายแรง โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือการบาดเจ็บจากการมีนเมา หรือ คีตกะนอง ขาดความยั้งคิด ยกเว้นกรณีที่พนักงานแสดงเจตนาที่จะรักษาเพื่อเลิกโรคอันเกิดจากยาเสพติด หรือพิษสุราเรื้อรัง
๒. การตรวจสายตาประกอบแว่น หรือคอนแทคเลนส์ ศัลยกรรมตกแต่งเพื่อความสวยงาม หรือการกระทำใดๆ เพื่อความสวยงามโดยไม่มีข้อบ่งชี้ทางการแพทย์ เว้นแต่มีความจำเป็นเนื่องจากอุบัติเหตุให้คณะกรรมการ ส.ส.ท. พิจารณาเป็นกรณีๆ ไป แต่ต้องไม่เกินสิทธิประโยชน์ที่ ส.ส.ท. กำหนด
๓. การบาดเจ็บอันเนื่องจากการกระทำทุจริต หรือกระทำผิดกฎหมาย
๔. อุบัติเหตุจากการประลองความเร็ว หรือยินยอมเข้าร่วมกิจกรรมใดที่อาจเสี่ยงอันตรายเพื่อความสนุก ซึ่งไม่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมของ ส.ส.ท.
๕. การทำร้ายร่างกายตนเองโดยเจตนา หรือพยายามกระทำเช่นนั้น
๖. การตรวจสุขภาพ หรือกายภาพบำบัดที่มีได้รับอนุมัติจาก ส.ส.ท. ยกเว้นกรณีที่แพทย์วินิจฉัยแล้วว่ามีความจำเป็นต้องทำการรักษา
๗. ค่าจ้างพยาบาลพิเศษไม่ว่ากรณีใดๆ
๘. ภาวะเทียมและอุปกรณ์เครื่องช่วยในการรักษาพยาบาล เช่น รถเข็น ไม้ค้ำยัน เว้นแต่ได้รับการวินิจฉัยจากแพทย์ หรือโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสวัสดิการ ส.ส.ท.
๙. รถพยาบาล ยกเว้นกรณีฉุกเฉินที่อาจเป็นอันตรายถึงแก่ชีวิตได้
๑๐. การตรวจเนื้อเยื่อเพื่อการผ่าตัดเปลี่ยนอวัยวะ นอกจากแพทย์วินิจฉัยแล้วว่าหากไม่ได้รับการผ่าตัดอาจมีอันตรายถึงชีวิตได้
๑๑. การแปลงเพศ
๑๒. การรักษาภาวะมีบุตรยาก หรือผสมเทียม

บัญชีสิทธิการรักษาพยาบาลของพนักงานประจำ		
ข้อ	รายละเอียด	กรอบวงเงิน
๑.	<p>สิทธิการรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยนอก (OPD) การคลอดบุตร ทันตกรรม และ ค่ารักษาพยาบาลของครอบครัว</p> <p>๑.๑ สิทธิเข้ารับการรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยนอก (OPD)</p> <p>๑.๒ มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลให้กับครอบครัวของพนักงานแบบผู้ป่วยนอก (OPD) ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน ๒๕,๐๐๐ บาทต่อปีในวงเงินตามสิทธิของพนักงานในข้อ ๑.๑ ยกเว้นการรักษาพยาบาลกรณีผู้ป่วยใน (IPD) ทันตกรรมทุกกรณี อุบัติเหตุ และเวชภัณฑ์ทุกประเภท</p> <p>๑.๓ สิทธิการรักษาพยาบาลสำหรับการคลอดบุตร สำหรับพนักงานหญิง และคู่สมรสของพนักงานซึ่งไม่มีสิทธิเบิกจากหน่วยงานอื่น การฝากครรภ์ การคลอด การดูแลหลังคลอด ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ระหว่างคลอด และการบริหารทารกปกติ ให้พนักงานสำรองจ่าย และนำสูติบัตรมาเบิกภายหลัง - กรณีโรคแทรกซ้อนที่เกิดขึ้นกับพนักงานและคู่สมรสทั้งก่อนหรือหลังคลอด และกรณีแท้งบุตร ให้พนักงานได้รับการรักษาพยาบาลตามข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒ แล้วแต่กรณี</p> <p>๑.๔ มีสิทธิเบิกค่าทันตกรรม (อยู่ในวงเงินตามข้อ ๑.๑)</p> <p>๑.๔.๑ ค่าทันตกรรมทุกประเภท เพื่อการรักษาฟัน เช่น การตรวจสุขภาพช่องปาก, การถอนฟัน, การอุดฟัน, การขูดหินปูน, การฉายรังสี, การรักษาโรคฟันและอื่นๆ ที่ทันตแพทย์ระบุว่าจำเป็นไปเพื่อการรักษาฟัน</p> <p>๑.๔.๒ ค่าทำฟันปลอมทุกประเภท เพื่อการทดแทนฟันที่สูญเสียไป เช่น การใส่ฟันปลอม การครอบฟัน การทำสะพานฟัน และอื่นๆที่ทันตแพทย์ระบุว่าทำไปเพื่อการรักษาทดแทนฟันที่สูญเสีย</p>	<p>(สิทธิตาม ๑.๑) ๔๐,๐๐๐ ต่อคนต่อปี รวมครอบครัว</p> <p>(สิทธิตาม ๑.๓) เหมาจ่ายครั่งละ ๒๕,๐๐๐</p> <p>(สิทธิตาม ๑.๔.๑) ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน ๓,๐๐๐ ต่อคนต่อปี</p> <p>(สิทธิตาม ๑.๔.๒) ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน ๑,๕๐๐ ต่อคนต่อปี</p>
๒.	<p>สิทธิได้รับการรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยใน (IPD)</p> <p>- พนักงานประจำมีสิทธิเข้ารับการรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยใน ตามความเห็นของแพทย์ ในสถานพยาบาลตามที่กำหนด โดยสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาล ค่าห้อง ค่าอาหาร และค่าใช้จ่ายต่างๆ ระหว่างการรักษาตามข้อกำหนดด้านล่างนี้ และเป็นค่าใช้จ่ายในการเบิกค่ารักษาในแต่ละครั้ง ต่อโรคต่อคน</p> <p>- การเบิกค่ารักษาต่อเนื่องในโรคเดิมครั้งต่อไป ซึ่งอยู่ในช่วง ๓๐ วันนับจากวันที่ออกจากโรงพยาบาลให้นับตามวงเงินในการรักษา รวมกับการรักษาครั้งก่อน</p>	<p>การรักษาต่อครั้ง ต่อโรค</p>
	๒.๑ ค่าห้องและค่าอาหาร สูงสุดครั้งละไม่เกิน ๓๑ วัน	<p>ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินวันละ ๒,๕๐๐</p>
	๒.๒ ค่าใช้จ่ายทั่วไปในโรงพยาบาล ได้แก่	<p>ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินครั้งละ ๕๐,๐๐๐</p>
	<p>- ค่าบริการของพยาบาล</p> <p>- ค่าห้อง ICU ค่าห้องผ่าตัด รวมทั้งอุปกรณ์ต่างๆ</p> <p>- ค่าดมยา ค่าฉีดยา ค่าเวชภัณฑ์ต่างๆ</p> <p>- ค่าเอ็กซเรย์หรือค่าเอ็กซเรย์คอมพิวเตอร์ (CT Scan) / เครื่องวินิจฉัยโรคด้วยสนามแม่เหล็ก (MRI) ทั้งนี้ การวินิจฉัยโรคการทำ CT Scan หรือ MRI นี้ จะต้องได้รับการส่งตรวจโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง และมีความเหมาะสมกับภาวะอาการของผู้ป่วย</p>	

	<ul style="list-style-type: none"> - การตรวจในห้องปฏิบัติการ - การทำแผล - การทำกายภาพบำบัด - การแทงบุตร - ค่าปรึกษาแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง เมื่อแพทย์เจ้าของไข้ต้องปรึกษาแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง ต่อการเข้ารับการรักษาแบบผู้ป่วยใน ๑ ครั้ง ทั้งนี้ จะไม่รวมถึงค่าใช้จ่ายที่ไม่เกี่ยวข้องกับการรักษา 	
๒.๓	ค่าแพทย์ผ่าตัด รวมถึง ค่าผู้ช่วยแพทย์ วิสัญญีแพทย์ และค่าธรรมเนียมแพทย์ผ่าตัด	ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินครั้งละ ๕๐,๐๐๐
๒.๔	ค่าแพทย์เยี่ยมไข้ สูงสุดครั้งละไม่เกิน ๓๑ วัน	ตามจ่ายที่จริง แต่ไม่เกินวันละ ๑,๕๐๐

บัญชีสิทธิการรักษาพยาบาลของพนักงานสัญญาจ้าง		
ข้อ	รายละเอียด	กรอบวงเงิน
๑.	<p>สิทธิการรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยนอก (OPD) การคลอดบุตร ทันตกรรม และ ค่ารักษาพยาบาลของครอบครัว</p> <p>๑.๑ สิทธิเข้ารับการรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยนอก (OPD)</p> <p>๑.๒ มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลให้กับครอบครัวของพนักงานแบบผู้ป่วยนอก OPD ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาทต่อปีในวงเงินตามสิทธิของพนักงานในข้อ ๑.๑ ยกเว้นการรักษาพยาบาลกรณีผู้ป่วยใน (IPD) ทันตกรรมทุกกรณี อุบัติเหตุ และ เวชภัณฑ์ทุกประเภท</p> <p>๑.๓ สิทธิการรักษาพยาบาลสำหรับการคลอดบุตร สำหรับพนักงานหญิง และคู่สมรสของพนักงานซึ่งไม่มีสิทธิเบิกจากหน่วยงานอื่น การฝากครรภ์ การคลอด การดูแลหลังคลอด ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ระหว่างคลอด และการบริหารทารกปกติ ให้พนักงานสำรองจ่าย และนำสูติบัตรมาเบิกภายหลัง - กรณีโรคแทรกซ้อนที่เกิดขึ้นกับพนักงานและคู่สมรสทั้งเกิดหรือหลังคลอด และกรณีแท้งบุตร ให้พนักงานได้รับการรักษาพยาบาลตามข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒ แล้วแต่กรณี</p> <p>๑.๔ มีสิทธิเบิกค่าทันตกรรม (อยู่ในวงเงินตามข้อ ๑.๑)</p> <p>๑.๔.๑ ค่าทันตกรรมทุกประเภท เพื่อการรักษาฟัน เช่น การตรวจสุขภาพช่องปาก, การถอนฟัน, การอุดฟัน, การขูดหินปูน, การฉายรังสี, การรักษา รากฟัน และอื่นๆ ที่ทันตแพทย์ระบุว่าจำเป็นไปเพื่อการรักษาฟัน</p> <p>๑.๔.๒ ค่าทำฟันปลอมทุกประเภท เพื่อการทดแทนฟันที่สูญเสียไป เช่น การใส่ฟันปลอม การครอบฟัน การทำสะพานฟัน และอื่นๆที่ทันตแพทย์ระบุว่าทำไปเพื่อการรักษาทดแทนฟันที่สูญเสีย</p>	<p>(สิทธิตาม ๑.๑) ๒๐,๐๐๐ ต่อคนต่อปี รวมครอบครัว</p> <p>(สิทธิตาม ๑.๓) เหมาจ่ายครุภค ๒๕,๐๐๐</p> <p>(สิทธิตาม ๑.๔.๑) ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน ๑,๘๐๐ ต่อคนต่อปี</p> <p>(สิทธิตาม ๑.๔.๒) ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน ๖๐๐ ต่อคนต่อปี</p>
๒.	<p>สิทธิได้รับการรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยใน (IPD)</p> <p>- พนักงานสัญญาจ้างมีสิทธิเข้ารับการรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยใน ตามความเห็นของแพทย์ ในสถานพยาบาลตามที่กำหนด โดยสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาล ค่าห้อง ค่าอาหาร และค่าใช้จ่ายต่างๆ ระหว่างการรักษาตามข้อกำหนดด้านล่างนี้ และเป็นค่าใช้จ่ายในการเบิกค่ารักษาในแต่ละครั้ง ต่อโรคต่อคน เบิกจากบริษัทประกันที่ ส.ส.ท. จัดให้ หรือที่ ส.ส.ท. กำหนด</p> <p>- การเบิกค่ารักษาต่อเนื่องในโรคเดิมครั้งต่อไป ซึ่งอยู่ในช่วง ๓๐ วันนับจากวันที่ออกจากโรงพยาบาลให้นับตามวงเงินในการรักษา รวมกับการรักษาครั้งก่อน</p> <p>๒.๑ ค่าห้องและค่าอาหาร สูงสุดครั้งละไม่เกิน ๓๑ วัน</p> <p>๒.๒ ค่าใช้จ่ายทั่วไปในโรงพยาบาล ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าบริการของพยาบาล - ค่าห้อง ICU ค่าห้องผ่าตัด รวมทั้งอุปกรณ์ต่างๆ - ค่าดมยา ค่าฉีดยา ค่าเวชภัณฑ์ต่างๆ - ค่าเอ็กซเรย์หรือค่าเอ็กซเรย์คอมพิวเตอร์ (CT Scan) / เครื่องวินิจฉัยโรคด้วยสนามแม่เหล็ก (MRI) ทั้งนี้ การวินิจฉัยโรคการทำ CT Scan หรือ MRI นี้ จะต้องได้รับการส่งตรวจโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง และมีความเหมาะสมกับภาวะอาการของผู้ป่วย 	<p>การรักษาต่อครั้งต่อโรค</p> <p>ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินวันละ ๒,๕๐๐</p> <p>ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินครั้งละ ๕๐,๐๐๐</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - การตรวจในห้องปฏิบัติการ - การทำแผล - การทำกายภาพบำบัด - การแทงบุตร - ค่าปรึกษาแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง เมื่อแพทย์เจ้าของไข้ต้องปรึกษาแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง ต่อการเข้ารับการรักษาแบบผู้ป่วยใน ๑ ครั้ง ทั้งนี้ จะไม่รวมถึงค่าใช้จ่ายที่ไม่เกี่ยวข้องกับการรักษา 	
๒.๓	ค่าแพทย์ผ่าตัด รวมถึง ค่าผู้ช่วยแพทย์ วิสัญญีแพทย์ และค่าธรรมเนียมแพทย์ผ่าตัด	ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินครั้งละ ๕๐,๐๐๐
๒.๔	ค่าแพทย์เยี่ยมไข้ สูงสุดครั้งละไม่เกิน ๓๑ วัน	ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินวันละ ๑,๕๐๐

บัญชีสิทธิการรักษาพยาบาลของพนักงานประจำที่เกษียณอายุ		
ข้อ	รายละเอียด	กรอบวงเงิน
๑.	สิทธิได้รับการรักษาพยาบาลเฉพาะที่คลินิกพยาบาล ส.ส.ท. เท่านั้น - มีสิทธิเข้ารับการรักษาพยาบาลเฉพาะที่คลินิกพยาบาล ส.ส.ท. เท่านั้น หมายเหตุ: ส.ส.ท. อาจเปลี่ยนแปลงวงเงินค่ารักษาพยาบาลตามความจำเป็นและเหมาะสม	ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินวงเงิน ๔๐,๐๐๐ ต่อคนต่อปี