



การดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใส ส.ส.ท.
ประจำปี 2565

การดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ส.ส.ท. ประจำปี 2565

รายละเอียดแผนงาน/กิจกรรม	ระยะเวลา										ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความคืบหน้า ผลงวด 3 เดือน ปี 65							
	2564	2565																		
	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1				Q2	Q3	Q4				
1. สะท้อนผลการประเมิน ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย และเชิงปฏิบัติ ต่อ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อการบรรลุเป้าหมายคะแนน และ ปลดล็อคข้อจำกัด																		ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินการ ตามแผน	100	แล้วเสร็จเป็นไปตามแผน ช่วง 3 เดือน โดยในปี 64-65 มีการ วิเคราะห์ GAP สื่อสารผลทั้ง ภายในและภายนอกผ่านเว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ ของ ส.ส.ท. จัดทำมาตรการปรับปรุง และในปี 2565 มีการรายงานผลตาม มาตรการต่อคณะกรรมการธรร มาภิบาลฯ และ/ หรือผู้บริหาร เพื่อเป็นกลไกช่วยขับเคลื่อนให้ บรรลุเป้าหมาย
1.1 วิเคราะห์ GAP จากคะแนนปี 64	↔																			
1.2 สื่อสารและประชาสัมพันธ์ผลคะแนน	↔																			
1.3 จัดทำมาตรการปรับปรุง	↔																			
1.4 ติดตามผลการปรับปรุง (ปี 65)																				

รายละเอียดแผนงาน/กิจกรรม	ระยะเวลา										ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความคืบหน้า ผลงวด 3 เดือน ปี 65		
	2564	2565													
	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1				Q2	
<p>2. เพิ่ม Tone at the Top /การตระหนักถึงความสำคัญ และการสนับสนุนในเรื่อง ITA จากผู้บริหารทุกระดับ อาทิ การสื่อสารจากผู้บริหารสูงสุด อย่างสม่ำเสมอ ในการประชุมระดับสำนัก และ การจัดทำคลิปวีดิทัศน์สัมภาษณ์ ผอ.ส.ส.ท. ในหัวข้อ การประเมิน ITA</p>													<p>การให้ความสำคัญของผู้บริหารระดับสูง</p>	<p>มีการจัดทำคลิปวีดิทัศน์ จาก ผอ.ส.ส.ท. ในหัวข้อ ITA การสื่อสารในวาระ/ การประชุม สำคัญๆ</p>	<p>แล้วเสร็จเป็นไปตามแผน ช่วง 3 เดือน โดยผู้บริหารสูงสุดมีการสื่อสารในการประชุมผู้บริหารระดับสำนัก เพื่อเน้นย้ำถึงความสำคัญ และกำกับให้ผู้บริหารระดับสำนัก สื่อสารพนักงานในสังกัดด้วย นอกจากนี้ ยังมีการจัดทำคลิปวีดิทัศน์สัมภาษณ์ ผอ.ส.ส.ท. ในหัวข้อ การประเมิน ITA และการนำเสนอในวารสารนกด่องรู้ด้วยรูปแบบที่เข้าใจได้ง่าย เพื่อให้ทุกฝ่ายร่วมรับรู้และเข้าใจถึงความสำคัญของผลการประเมิน ITA ดังกล่าว ที่จะช่วยสะท้อนความโปร่งใสขององค์กร และเพื่อให้ทราบถึงทิศทาง นโยบาย และเป้าหมายจากผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อร่วมผลักดันการดำเนินงานสำหรับปี 2565</p>

รายละเอียดแผนงาน/กิจกรรม	ระยะเวลา										ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความคืบหน้า ผลงวด 3 เดือน ปี 65		
	2564	2565													
	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1				Q2	
3. วิเคราะห์ Pain Point ผลประเมิน ITA ปี 64 เพื่อบูรณาการเข้ากับแผนแม่บทธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม ปี พ.ศ. 2565-2568 และแผนงาน ปี พ.ศ. 2565													แผนแม่บทธรรมาภิบาล ปี 65-68	เชื่อมโยงกับ Pain Point ผลประเมิน ITA ปี 64	แล้วเสร็จเป็นไปตามแผน ช่วง 3 เดือน โดยได้มีการทำ Mapping เพื่อเชื่อมโยง Pain Point เข้ากับแผนธรรมาภิบาล ปี 65 และสอบทานความครบถ้วนกับแผนต่างๆที่สำคัญขององค์กร อาทิ แผนบริหารกิจการ 65 รวมทั้งงานประจำของแต่ละหน่วยงาน
4. บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภายในต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับเกณฑ์ ITA ทั้งหมด เพื่อรักษาระดับผลการประเมิน													ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	100	แล้วเสร็จเป็นไปตามแผน โดยฝ่ายบริหารความเสี่ยง ได้ทำการตอบข้อสงสัยและเป็นผู้ประสานงานกับ ป.ป.ช. เพื่อสอบถามประเด็นที่เป็นข้อสงสัย โดยหน่วยงานต่างๆ ที่เป็นเจ้าของข้อมูล OIT อยู่ระหว่างจัดเตรียมข้อมูล เพื่อให้สามารถนำลงระบบ ITAS ได้ทันและครบถ้วนตามองค์ประกอบที่ระบุภายในกำหนดเดือนเมษายน และอยู่ระหว่างดำเนินการทดสอบความรู้ ITA ด้วยการทดลองทำแบบประเมิน ซึ่งคาดว่าจะสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผนงานที่กำหนด
4.1 ร่วมศึกษา ทำความเข้าใจเกณฑ์การประเมิน ITA ปี 65 และชี้แจงตอบประเด็นข้อสงสัย แก่ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง															
4.2 จัดการทดสอบความรู้เกี่ยวกับ ITA ด้วยการทดลองทำแบบประเมิน															

รายละเอียดแผนงาน/กิจกรรม	ระยะเวลา										ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความคืบหน้า ผลงวด 3 เดือน ปี 65							
	2564	2565																		
	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1				Q2						
5. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรียนลัด จากหน่วยงานที่เป็น Best Practice อาทิ เยี่ยมชมเว็บไซต์ และสอบถามในไลน์ ITA																	จำนวนเว็บไซต์ที่เข้าชม (หน่วยงานระดับ AA)	2	แล้วเสร็จเป็นไปตามแผน ช่วง 3 เดือน โดยได้มีการเยี่ยมชมเว็บไซต์ของหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานในระดับดีเยี่ยม AA ในกลุ่มกองทุนและหน่วยงานของรัฐอื่นๆ ได้แก่ กบข. และกสทช.	
6. ติดตามประสานงานกับ ป.ป.ช. และผู้ประเมินอย่างใกล้ชิด เพื่อตีโจทย์ในเกณฑ์การประเมินได้ อย่างถูกต้อง ตรงประเด็น ลดโอกาสผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น																	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	100	แล้วเสร็จเป็นไปตามแผน ช่วง 3 เดือน เข้าร่วมประชุมชี้แจงที่ ป.ป.ช. จัดขึ้นทุกครั้งและติดตามข่าวสารผ่านไลน์ ITAS ของ ป.ป.ช. ไลน์กลุ่ม ITA และสื่อสารประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการปรับปรุง และเตรียมความพร้อมเอกสารหลักฐาน OIT	
6.1 ติดตามความเคลื่อนไหวข้อมูล ป.ป.ช. เกี่ยวกับ ITA และสื่อสารกรรมการผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง																				
6.2 สื่อสารหน่วยงานที่ยังต้องปรับปรุงการดำเนินการในส่วนของ OIT (เพื่อปิด GAP เมื่อเทียบกับเกณฑ์ ปี 65)																				