



---

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส.ส.ท.  
รอบ 3 เดือน ประจำปี 2565

---

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส.ส.ท. งวด 3 เดือน ประจำปีบัญชี 2565

กลยุทธ์	รายละเอียดแผนงาน/กิจกรรม	ระยะเวลา								ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความคืบหน้าผล งวด 3 เดือน ปี 65
		2565											
		Q1		Q2		Q3		Q4					
1.ขับเคลื่อนนโยบาย การกำกับดูแลกิจการ ที่ดี	1. วางระบบงานป้องกันการทุจริตภายใน องค์กรตามมาตรฐานองค์กรภาคธุรกิจ (Collective Action against Corruption : CAC) ที่จัดโดย IOD เพื่อ วิเคราะห์ GAP และจัดทำแผนเพื่อปิด GAP									24,610	มีการ ดำเนินการ ตามแผนแล้ว เสร็จ	ภายใน ธ.ค. 65	- ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน ในช่วง 3 เดือนแรก โดยมี การศึกษาเกณฑ์ CAC โดย ได้เข้าร่วมการอบรม หลักสูตร Anti-Corruption Practical Guide (ACPG) ของ IOD ในวันที่ 8-9 ก.พ. 65 - สำหรับขั้นตอนต่อไป ได้แก่ การประเมินตนเองเพื่อ วิเคราะห์ Gap และทำแผน ปิด Gap คาดว่าจะ ดำเนินการได้ตามกำหนด
	1.1 ศึกษาเกณฑ์	←	→										
	1.2 ประเมินตนเองเพื่อวิเคราะห์ Gap			←	→								
	1.3 จัดทำแผนเพื่อปิด Gap							←	→				

กลยุทธ์	รายละเอียดแผนงาน/กิจกรรม	ระยะเวลา								ผลการใช้งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความคืบหน้าผล งวด 3 เดือน ปี 65
		2565											
		Q1		Q2		Q3		Q4					
	<p>2. ทบทวน ปรับปรุงข้อบังคับองค์การฯ ว่าด้วยจริยธรรม กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน พ.ศ. 2551 ให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับบริบทองค์การ และปัจจัยภายนอกที่ปรับเปลี่ยนไป และเพิ่มประสิทธิภาพของกลไกขับเคลื่อนผ่านกระบวนการบริหารงานบุคคล ทบทวนหลักจริยธรรมองค์การให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับบริบทองค์การ และมาตรฐานที่หน่วยงานรัฐต้องถือปฏิบัติ และเพิ่มประสิทธิภาพของกลไกขับเคลื่อนผ่านกระบวนการบริหารงานบุคคล</p> <p>2.1 แต่งตั้งคณะกรรมการ</p> <p>2.2 ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล</p> <p>2.3 ปรับปรุง</p>									0 (ยังไม่มีกรเบิกจ่ายงบ)	มีการดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ	ภายใน ธ.ค. 65	<p>-ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนในช่วง 23 เดือนแรก โดยได้นำเสนอเรื่องเพื่อแต่งตั้งคณะทำงานต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาล ในเดือน มี.ค. 65</p> <p>- โดยขณะนี้ อยู่ระหว่างศึกษารวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อปรับปรุงต่อไป โดยคาดว่าจะสามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่กำหนด</p> <p>-อย่างไรก็ดี จะมีขั้นตอนการสำรวจเพื่อรับฟังความคิดเห็นก่อนประกาศใช้ในปีถัดไป</p>

กลยุทธ์	รายละเอียดแผนงาน/กิจกรรม	ระยะเวลา								ผลการใช้งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความคืบหน้าผล งวด 3 เดือน ปี 65	
		2565												
		Q1	Q2	Q3	Q4									
3. พัฒนาระบบการรายงานความซัดแย้งทางผลประโยชน์ (COI)	3. พัฒนาระบบการรายงานความซัดแย้งทางผลประโยชน์ (COI)										- ไม่ได้ใช้เงิน	มีการดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ	ภายใน ธ.ค. 65	- ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนใน ช่วง 3 เดือนแรก ในกิจกรรมการพัฒนากระบวนการรายงานความซัดแย้งทางผลประโยชน์ - โดยคาดว่าจะสามารถดำเนินการขั้นตอนต่อไปได้แล้วเสร็จตามแผนปี 65
	3.1 พัฒนาระบบการรายงานความซัดแย้งทางผลประโยชน์ (COI)	←	→							งบประมาณในการดำเนินการ				
	3.2 สื่อสาร สร้างความเข้าใจ			←	→					(เป็นการดำเนินการตามภารกิจงานประจำของฝ่ายงาน)				
	3.3 แจ้งเวียนเพื่อให้เริ่มทำการประเมิน							←	→					
4. พัฒนาองค์กรตามเกณฑ์ ITA	4. พัฒนาการตามเกณฑ์ ITA										0 (ยังไม่มีการเบิกจ่ายงบ)	มีการดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ	ภายใน ธ.ค. 65	- ดำเนินการศึกษาเกณฑ์ปี 65 วิเคราะห์ GAP จัดทำ No Gift Policy ประกาศใช้เมื่อ 28 กุมภาพันธ์ 2565 และประชาสัมพันธ์ รวมทั้ง ทำการศึกษาจากหน่วยงานที่เป็น Best Practice - เมื่อประกาศผล ITA ปี 65 คาดว่าจะสามารถดำเนินการตามแผนงานที่วางไว้ได้
	4.1 วิเคราะห์ GAP จากคะแนนปี 65						←	→						
	4.2 สื่อสารผลคะแนน							←	→					
	4.3 จัดทำแผนปรับปรุง								←	→				
	4.4 ดำเนินการตามแผนและติดตามผลการปรับปรุง (ปี 66)													
	4.5 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรียนลัด จากหน่วยงานที่เป็น Best Practice อาทิ เยี่ยมชมศึกษาดูงาน จากเว็บไซต์	←	→											

กลยุทธ์	รายละเอียดแผนงาน/กิจกรรม	ระยะเวลา								ผลการใช้งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความคืบหน้าผล งวด 3 เดือน ปี 65
		2565											
		Q1		Q2		Q3		Q4					
2. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง	5. เสริมสร้างวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี									- ไม่ได้ใช้เงิน งบประมาณในการดำเนินการ (เป็นการดำเนินการตามภารกิจงานประจำของฝ่ายงาน)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	100	- อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยในช่วง 3 เดือนแรก ได้มีการกำหนดแนวทางในการทบทวนค่านิยมองค์กร  - ทั้งนี้ คาดว่าในช่วงที่เหลือของปี จะสามารถดำเนินกิจกรรมได้แล้วเสร็จตามแผนที่วางไว้
	5.1 ทบทวนค่านิยม จัดทำ Benchmark Survey เพื่อประเมินทดสอบ	←							→				
	5.2 กิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรด้านวัฒนธรรม อาทิ การจัดปฐมนิเทศ การยกย่องเชิดชู บุคคล/หน่วยงานดีเด่น	←							→				
	5.3 การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล	←							→				

ทั้งนี้ มีการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงาน ดังนี้

ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุง
บุคลากรในฝ่ายบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาล ที่มีอยู่ในปัจจุบัน อาจไม่สามารถรองรับภารกิจการงานที่ขยายเพิ่มมากขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ (อัตรากำลัง 3 คน และสมรรถนะ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ ทบทวนอัตรากำลังให้เหมาะสม กับปริมาณงานที่ได้รับมอบหมาย และใช้ประโยชน์จากตัวแทน Risk Co-ordinator ของฝ่ายต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น</li> </ul>
บุคลากรในองค์กรอาจยังมีความรู้ และความเข้าใจที่ยังไม่ดีพอกับประเด็นต่างๆ ที่ส่งเสริมให้เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลที่ดี และมีความยั่งยืน รวมทั้งยังต้องปลูกฝังให้จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ สื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านธรรมาภิบาล อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมการมีธรรมาภิบาลที่ดีขององค์กร</li> <li>■ ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญ และเน้นย้ำเรื่องธรรมาภิบาลต่อการดำเนินภารกิจของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอต่อเนื่อง</li> <li>■ ทดสอบเพื่อประเมินประสิทธิผลการรับรู้ ความเข้าใจ ของบุคลากร เพื่อวางกลยุทธ์ และเป้าหมายได้อย่างเหมาะสมในแต่ละปี รวมทั้งขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีสู่การปฏิบัติ</li> </ul>