



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส.ส.ท. ประจำปี 2565

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส.ส.ท. ประจำปีบัญชี 2565

กลยุทธ์	รายละเอียดแผนงาน/กิจกรรม	ระยะเวลา								งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
		2565											
		Q1		Q2		Q3		Q4					
1.ขับเคลื่อนนโยบาย การกำกับดูแลกิจการ ที่ดี	1. วางระบบงานป้องกันการทุจริตภายใน องค์กรตามมาตรฐานองค์กรภาคธุรกิจ (Collective Action against Corruption : CAC) ที่จัดโดย IOD เพื่อ วิเคราะห์ GAP และจัดทำแผนเพื่อปิด GAP									25,000	มีการดำเนินการ ตามแผนแล้ว เสร็จ	ภายใน ธ.ค.65	ฝ.บริหาร ความเสี่ยงฯ / ธ.ค. 65
	1.1 ศึกษาเกณฑ์	←	→										
	1.2 ประเมินตนเองเพื่อวิเคราะห์ Gap			←	→								
	1.3 จัดทำแผนเพื่อปิด Gap							←	→				

กลยุทธ์	รายละเอียดแผนงาน/กิจกรรม	ระยะเวลา				งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
		2565							
		Q1	Q2	Q3	Q4				
	<p>2. ทบทวน ปรับปรุงข้อบังคับองค์การฯ ว่าด้วยจริยธรรม กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน พ.ศ. 2551 ให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับบริบทองค์การ และปัจจัยภายนอกที่ปรับเปลี่ยนไป และเพิ่มประสิทธิภาพของกลไกขับเคลื่อนผ่านกระบวนการบริหารงานบุคคล ทบทวนหลักจริยธรรมองค์การให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับบริบทองค์การ และมาตรฐานที่หน่วยงานรัฐต้องถือปฏิบัติ และเพิ่มประสิทธิภาพของกลไกขับเคลื่อนผ่านกระบวนการบริหารงานบุคคล</p> <p>2.1 แต่งตั้งคณะทำงาน</p> <p>2.2 ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล</p> <p>2.3 ปรับปรุง</p>					10,000	มีการดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ	ภายใน ธ.ค.65	ฝ.บริหาร ความเสี่ยง, ส.ทรัพยากร มนุษย์, ฝ.กฎหมาย

กลยุทธ์	รายละเอียดแผนงาน/กิจกรรม	ระยะเวลา				งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	
		2562								
		Q1	Q2	Q3	Q4					
	3. พัฒนาระบบการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (COI)					ไม่ได้ใช้เงิน งบประมาณในการดำเนินการ (เป็นการดำเนินการตามภารกิจงานประจำของฝ่ายงาน)	มีการดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ	ภายใน ธ.ค.65	ผ.บริหาร ความเสี่ยง, ส.ทรัพยากร มนุษย์, ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
	3.1 พัฒนาระบบการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (COI)	←	→							
	3.2 สื่อสาร สร้างความเข้าใจ		←	→						
	3.3 แจ้งเวียนเพื่อให้เริ่มทำการประเมิน				←					→
	4. พัฒนาองค์กรตามเกณฑ์ ITA					10,000	มีการดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ	ภายใน ธ.ค.65	ผ.บริหาร ความเสี่ยง และทุก หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
	4.1 วิเคราะห์ GAP จากคะแนนปี 65			←	→					
	4.2 สื่อสารผลคะแนน				←					→
	4.3 จัดทำแผนปรับปรุง				←					→
	4.4 ดำเนินการตามแผนและติดตามผลการปรับปรุง (ปี 66)									
	4.5 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรียนลัด จากหน่วยงานที่เป็น Best Practice อาทิ เยี่ยมชมศึกษาดูงาน จากเว็บไซต์	←	→							

กลยุทธ์	รายละเอียดแผนงาน/กิจกรรม	ระยะเวลา								งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
		2564											
		Q1		Q2		Q3		Q4					
2. เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์การที่เข้มแข็ง	5. เสริมสร้างวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการ ที่ดี									ไม่ได้ใช้เงิน งบประมาณใน การดำเนินการ (เป็นการดำเนินการ ตามภารกิจงาน ประจำของฝ่ายงาน)	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามแผน	100	ส.ทรัพยากร มนุษย์, ฝ. บริหารความ เสี่ยง, กรรมการและ ผู้บริหาร ระดับสูง และ ทุกหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง
	5.1 ทบทวนค่านิยม จัดทำ Benchmark Survey เพื่อประเมินทดสอบ	←							→				
	5.2 กิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กร ด้านวัฒนธรรม อาทิ การจัด ปฐมนิเทศ การยกย่องเชิดชู บุคคล/ หน่วยงานดีเด่น	←							→				
	5.3 การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ ในกระบวนการบริหารงานบุคคล	←							→				