



## 038: การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

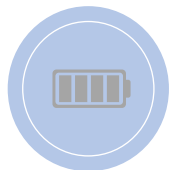
- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน
- เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2565

# สรุปผลการดำเนินการ โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับกฎหมายสำหรับบุคลากรในองค์กรสื่อสารมวลชน และระเบียบปฏิบัติสำหรับบุคลากร ส.ส.ท. (ไตรมาส 1 ปี 2565)

ผู้บริหารและพนักงานทุกสำนัก/ศูนย์ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงฯ และได้แลกเปลี่ยนประเด็นปัญหาต่างๆ ที่พบในการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างประเภทต่างๆ ร่วมกับวิทยากร เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในงาน ได้สอดคล้องกับกฎ ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างที่กำหนดไว้

สำหรับพนักงานที่เกี่ยวข้อง  
(ทุกสำนัก/ศูนย์)

มีผู้เข้าร่วมจำนวน  
190 คน



สำหรับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป  
(ทุกสำนัก/ศูนย์)

มีผู้เข้าร่วมจำนวน  
57 คน

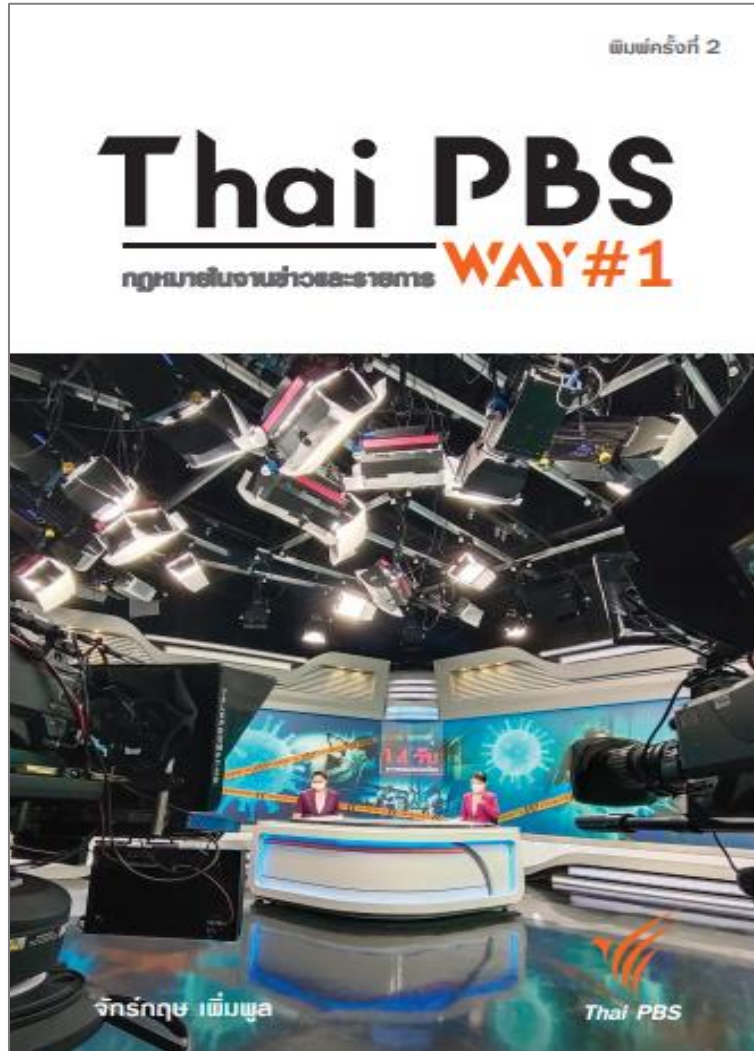


สำหรับเจ้าหน้าที่ฝ่ายพัสดุ  
และจัดหารายการ สำนักบริหาร

มีผู้เข้าร่วมจำนวน  
20 คน



จัดทำคู่มือและสื่อสารกรณีศึกษาข้อบังคับฯ และจริยธรรมของวิชาชีพสื่อในรูปแบบของหนังสือ และ eBook ให้กับพนักงานในองค์กร เพื่อให้ได้ทราบถึงข้อบังคับฯและแนวทางการปฏิบัติ



<https://ilc.thaipbs.or.th/ilc/?p=954>



<https://org.thaipbs.or.th/tpbsmedia/magazine/34>

# ปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ครั้งที่ 1/2565

## พนักงานใหม่ได้มีการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กร และเรียนรู้ “หลักจริยธรรม ส.ส.ท.” ดังนี้

### จริยธรรมองค์กร

1.1 ข้อบังคับองค์การกระจายเสียง และแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย  
พ.ศ. 2551

- ข้อ 4. จริยธรรมองค์การ
- ข้อ 5. จริยธรรมของกรรมการ และผู้บริหารองค์การ
- ข้อ 6. จริยธรรมว่าด้วยความยุติธรรม สุจริต โปร่งใสไม่มีประโยชน์ทับซ้อน  
ของผู้บริหารและพนักงาน
- ข้อ 7. จริยธรรมของพนักงาน

1.2 ข้อบังคับองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพ  
สาธารณะแห่งประเทศไทยว่าด้วยจริยธรรมของ  
วิชาชีพเกี่ยวกับการผลิตและการเผยแพร่รายการ  
วิชาชีพ พ.ศ.2563

1.3 แนวทางปฏิบัติเพื่อธำรงจริยธรรมวิชาชีพ  
การผลิต การจัดหา และการเผยแพร่รายการ  
องค์การกระจายเสียง และแพร่ภาพสาธารณะแห่ง  
ประเทศไทย พ.ศ.2563

จัดปฐมนิเทศพนักงานใหม่ จำนวน 10 คน  
เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2565

การปฐมนิเทศพนักงานใหม่มีกิจกรรมเน้นย้ำให้พนักงานเห็น  
ความสำคัญและยึดหลักการทำงานเพื่อสาธารณะ ปฏิบัติตนด้วย  
ความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ซึ่ง  
ดำเนินการทั้งในรูปแบบการบรรยายให้ความรู้ รวมถึง  
การแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยใช้กิจกรรม ดังต่อไปนี้

- 1) อบรมแบบ Virtual Training ผ่าน Microsoft Team
- 2) มีผู้บริหารมาเล่าให้ฟังถึงการทำงานแบบสื่อสาธารณะ
- 3) จัดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้  
หัวข้อที่ 1 แรงบันดาลใจในการที่เข้ามาทำงานในไทยพีบีเอส  
หัวข้อที่ 2 หัวข้อคนไทยพีบีเอสควรมีลักษณะอย่างไร
- 4) อบรมหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่บนระบบ ThaiPBS  
Online Learning และผ่านการทำแบบทดสอบใน  
หัวข้อ “หลักการสำคัญของสื่อเพื่อสาธารณะ”



บทเรียนออนไลน์ “เรื่องจริยธรรมของวิชาชีพเกี่ยวกับการผลิตและการเผยแพร่รายการ” ช่วยส่งเสริมให้พนักงานได้เรียนรู้และตอกย้ำถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานตามหลักจริยธรรมที่องค์กรกำหนดไว้



# ปราศจาก ประโยชน์ทับซ้อน