



---

การดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริม  
คุณธรรมและความโปร่งใส ส.ส.ท.  
ประจำปี 2563

---

การดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ส.ส.ท. ประจำปีบัญชี 2563

รายละเอียดแผนงาน/กิจกรรม	ระยะเวลา										ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความคืบหน้า ผลงวด 6 เดือน ปี 63		
	2562	2563													
	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1				Q2	
1. ฝ่ายพัฒนาระบบคุณภาพฯ สื่อสารผู้บริหารระดับสูง กรรมการ และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ (Feedback Report) ที่ได้จาก ป.ป.ช. ในภาพรวม													ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามแผน	100	แล้วเสร็จเป็นไปตามแผน ในปี 62 มีการวิเคราะห์ GAP สื่อสารผลทั้ง ภายในและภายนอกผ่านเว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ ของ ส.ส.ท. จัดทำมาตรการปรับปรุง และในปี 2563 มีการรายงานผลตาม มาตรการต่อคณะกรรมการธรร มาภิบาลฯ และ/ หรือผู้บริหาร เพื่อเป็นกลไกช่วยขับเคลื่อนให้ บรรลุเป้าหมาย
1.1 วิเคราะห์ GAP จากคะแนนปี 63	↔														
1.2 สื่อสารและประชาสัมพันธ์ผลคะแนน	↔														
1.3 จัดทำมาตรการปรับปรุง	↔														
1.4 ติดตามผลการปรับปรุง (ปี 64)															

รายละเอียดแผนงาน/กิจกรรม	ระยะเวลา										ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความคืบหน้า ผลงวด 6 เดือน ปี 63				
	2562	2563															
	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1				Q2			
<p>2. เน้นให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างบรรยากาศ และพฤติกรรมที่ดี เพื่อส่งเสริมให้เกิดการควบคุมที่มองไม่เห็น (Soft Controls) อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะการให้ความสำคัญจากผู้บริหารระดับสูง (Tone at the Top) ผ่านรูปแบบที่หลากหลาย อาทิ การสื่อสารในการประชุม Town Hall การปฏิบัติตนเป็นต้นแบบ/แบบอย่างที่ดีของผู้นำองค์กร (Role Model) เป็นต้น</p>															ระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมงาน CG Day	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	<p>1. ผลสำรวจความรู้ความเข้าใจเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 84 (จากการเดินสายสำนักต่างๆ เพื่อเชิญชวนเล่นเกมตอบคำถามที่เกี่ยวกับ CG)</p> <p>2. การกล่าวสุนทรพจน์ ผู้อำนวยการที่สื่อสารผลประเมิน ITA และเน้นให้เห็นถึงการให้ความสำคัญของธรรมาภิบาลองค์กร ในวันครบรอบจัดตั้งองค์กร, การจัดบอร์ดนิทรรศการให้ความรู้เรื่อง CG โดยมีเนื้อหาในส่วนที่เป็นทักษะจากผู้บริหารสูงสุด และกรรมการธรรมาภิบาลฯ การสื่อสารในการประชุม Town Hall รวมทั้งการปฏิบัติตนเป็นต้นแบบ/แบบอย่างที่ดีของผู้นำองค์กร (Role Model)</p>
<p>3. การติดตามประสานงานกับ ป.ป.ช. และผู้ประเมินอย่างใกล้ชิด และศึกษาแนวทางจากหน่วยงานที่เป็น Best Practice โดยเฉพาะในส่วนของ OIT ซึ่งเป็นส่วนที่สามารถควบคุมเองได้มากที่สุด เพื่อลดดุลยพินิจและการตีความ</p>															ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	100	แล้วเสร็จเป็นไปตามแผน เข้าร่วมประชุมชี้แจงที่ ป.ป.ช. จัดขึ้นทุกครั้งและติดตามข่าวสารผ่านไลน์

รายละเอียดแผนงาน/กิจกรรม	ระยะเวลา										ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความคืบหน้า ผลงวด 6 เดือน ปี 63	
	2562	2563												
	Q4	Q1		Q2		Q3		Q4						
3.1 ติดตามความเคลื่อนไหวข้อมูล ป.ป.ช. เกี่ยวกับ ITA และสื่อสารกรรมการผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง														ITAS ของ ป.ป.ช. และสื่อสารหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการปรับปรุง และเตรียมความพร้อมเอกสาร หลักฐาน OIT กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
3.2 สื่อสารหน่วยงานที่ยังต้องปรับปรุงการดำเนินการในส่วนของ OIT (ทั้งเพื่อปิด GAP ปี 62 และสอดคล้องเกณฑ์ในปี 63)														
<b>4. สื่อสาร ทำความเข้าใจและให้คำปรึกษาเกณฑ์ ITA ปี 63 ในส่วน IIT และ EIT แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</b>												การจัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ	1 ครั้ง	แล้วเสร็จเป็นไปตามแผน
4.1 จัดประชุมชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจแก่บุคลากรภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เกี่ยวกับข้อมูลและการดำเนินการ ของ ส.ส.ท. ที่เกี่ยวข้องในแบบวัดการรับรู้														