



รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส.ส.ท.
รอบ 6 เดือน ประจำปี 2563

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส.ส.ท. งวด 6 เดือน ประจำปีบัญชี 2563

กลยุทธ์	รายละเอียดแผนงาน/กิจกรรม	ระยะเวลา								ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความคืบหน้า ผลงวด 6 เดือน ปี 63	
		2562											
		Q1	Q2	Q3	Q4								
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างมาตรการ กลไก ในการส่งเสริมธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริต													
1. มุ่งเน้นการปฏิบัติด้าน CG อย่างจริงจัง	1. ทบทวน ปรับปรุงข้อบังคับองค์การฯ ว่า ด้วยจริยธรรมกรรมการ ผู้บริหารและ พนักงาน พ.ศ. 2551										ปรับปรุงข้อบังคับฯ แล้วเสร็จ	ภายใน ธ.ค.63	อยู่ระหว่างดำเนินการ ในขั้นตอนการปรับรูปแบบการทำงานด้วยการแต่งตั้ง คณะทำงานทบทวนฯ ที่มีองค์ประกอบหลากหลายทั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก และบุคลากรภายใน คาดว่าจะดำเนินการได้ตามกำหนด
	1.1 ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล (ปี 62)												
	1.2 ปรับปรุง												
2. ศึกษาแนวทางในการจัดประกวดรางวัล ส่งเสริมธรรมาภิบาล (TPBS Award)	2.1 รวบรวมข้อมูล ศึกษา และวิเคราะห์ ความคุ้มค่า										มีข้อสรุปเบื้องต้น	ภายใน มิ.ย.63	แล้วเสร็จเป็นไปตามแผน โดยได้หาหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้ข้อสรุปเบื้องต้น มีการวิเคราะห์ผลดี ผลเสีย ประกอบการพิจารณา
	2.2 จัดทำข้อสรุปเบื้องต้น												
	3. สื่อสารและจัดกิจกรรม เพื่อสร้างวัฒนธรรม และปลูกฝังจิตสำนึก ด้านธรรมาภิบาล อาทิ งานวัน CG Day วารสาร ภายใน บอร์ดนิทรรศการ เป็นต้น											ระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมงาน CG Day	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

กลยุทธ์	รายละเอียดแผนงาน/กิจกรรม	ระยะเวลา								ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความคืบหน้า ผลงวด 6 เดือน ปี 63		
		2562												
		Q1	Q2	Q3	Q4									
2.พัฒนากลไกเพื่อ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	4. ทบทวนจริยธรรมวิชาชีพสื่อ	←										ทบทวนแล้วเสร็จ	มิ.ย. 63	อยู่ระหว่างดำเนินการ โดย คาดว่าจะแล้วเสร็จได้ทัน ตามกำหนด แม้จะขยาย ระยะเวลาดำเนินการของ คณะทำงานฯ ออกไป
	5. ทบทวน ปรับปรุงประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์ การรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ เจ้าหน้าที่ ส.ส.ท. 2553											ปรับปรุงประกาศฯ แล้ว เสร็จ	ภายใน มิ.ย. 63	อยู่ระหว่างดำเนินการ โดย คาดว่าจะแล้วเสร็จได้ทัน ตามกำหนด
	5.1 ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล(ปี62)													
	5.2 ปรับปรุง	←												
	6. ประเมินความเสี่ยงด้านทุจริต และทำ มาตรการจัดการความเสี่ยง											มีแผนจัดการความเสี่ยง ด้านทุจริต แล้วเสร็จ	ภายใน เม.ย.63	ดำเนินการแล้วเสร็จในส่วน ของการจัดทำแผน แต่ใน ส่วนของการอบรมต้องเลื่อน ไปดำเนินการในช่วงไตรมาส 3-4 จากผลกระทบ สถานการณ์การระบาดของ ไวรัส COVID-19 ทั้งในส่วน ของวิทยากรและผู้เข้าร่วม อบรม
	6.1 ศึกษาแนวทางจัดทำแผนฯ (ปี 62)													
6.2 จัดอบรม และจัดทำแผนฯ (ปี 63)	←													

กลยุทธ์	รายละเอียดแผนงาน/กิจกรรม	ระยะเวลา								ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความคืบหน้า ผลงวด 6 เดือน ปี 63
		2562										
		Q1		Q2		Q3		Q4				
	7. จัดทำระบบเพื่อตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง									สามารถพัฒนาระบบเพื่อใช้ในการตรวจสอบ	ภายใน ธ.ค. 63	อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาขยายผลสู่การตรวจสอบของทางฝ่าย IT คาดว่าจะแล้วเสร็จได้ตามกำหนด

กลยุทธ์	รายละเอียดแผนงาน/กิจกรรม	ระยะเวลา				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความคืบหน้า ผลงวด 6 เดือน ปี 63				
		2562										
		Q1	Q2	Q3	Q4							
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศมรรถนะ องค์ความรู้ และสื่อสารเผยแพร่การดำเนินงานด้านธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างทั่วถึง												
1. พัฒนาและเผยแพร่ ในองค์กร	1. ให้ความรู้กับบุคลากรในประเด็นที่เกี่ยวข้อง	←								จำนวนครั้ง	จัดอย่างน้อย ปี ละ 2 ครั้ง	แล้วเสร็จเป็นไปตามแผน โดย ส.ททรัพยากรมนุษย์ จัด กิจกรรมประกวดคลิป/ภาพ คำนิยามองค์กร และให้รางวัล ในงาน BOG Award จัด Roadshow สำนักต่างๆ เล่น เกมตอบคำถาม CG บอร์ด CG ในวันครบรอบวันเกิด ส.ส.ท. ประกอบกับได้มีการจัดสัมมนา ภายในเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ การบริหารความเสี่ยง
	2. ใช้ช่องทางสื่อสารต่างๆ เพื่อเผยแพร่การดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง	←									จำนวนช่องทางที่เพิ่มขึ้น	1 ช่องทาง

กลยุทธ์	รายละเอียดแผนงาน/กิจกรรม	ระยะเวลา								ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความคืบหน้า ผลงวด 6 เดือน ปี 63	
		2562											
		Q1		Q2		Q3		Q4					
2. พัฒนาและเผยแพร่สู่สาธารณะ	3. ส่งเสริม CSR in Process ด้วยการพัฒนาองค์ความรู้และเผยแพร่สู่สาธารณชน ในบทบาทสื่อ ผ่าน Content / กิจกรรม ที่ผลิต และร่วมผลิต ที่ร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต										จำนวนรางวัลที่ได้รับจากหน่วยงานภายนอก (เน้นการนำไปปฏิบัติจริง)	ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมา	อยู่ระหว่างดำเนินการ จะรวบรวมข้อมูลเพื่อรายงานผลสิ้นปี

กลยุทธ์	รายละเอียดแผนงาน/กิจกรรม	ระยะเวลา				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความคืบหน้า ผลงวด 6 เดือน ปี 63		
		2562								
		Q1	Q2	Q3	Q4					
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากล										
1. วิเคราะห์ผลประเมิน และกำหนด มาตรการขับเคลื่อน	1. พัฒนางค์กรตามเกณฑ์ ITA						คะแนนประเมิน ITA	ไม่ต่ำกว่า 90 คะแนน	เริ่มดำเนินการหลังจากทราบผล ประเมิน ปี 63	
	1.1 วิเคราะห์ GAP จากคะแนนปี 63									←→
	1.2 สื่อสารผลคะแนน									←→
	1.3 จัดทำแผนปรับปรุง									←→
	1.4 ติดตามผลการปรับปรุง (ปี 64)									

ทั้งนี้ มีการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงาน ดังนี้

ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุง
<p>1. บุคลากรในฝ่ายพัฒนาระบบคุณภาพและบริหารความเสี่ยงที่มีอยู่ในปัจจุบัน ไม่สามารถรองรับภารกิจงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (อัตรากำลัง 3 คน และสมรรถนะ)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ ทบทวนอัตรากำลังให้เหมาะสม กับปริมาณงานที่ได้รับมอบหมาย จากอัตรากำลังเดิมที่มีอยู่ 3 คน ■ สรรหาบุคลากรจากภายในและภายนอก ที่มีสมรรถนะสอดคล้องกับลักษณะงาน โดยเร่งด่วน ■ สนับสนุนการนำโครงสร้างการทำงานแบบเมทริกซ์ข้ามฝ่ายงานมาใช้ ด้วยการบูรณาการคนในฝ่ายงานต่างๆ มาทำงานบางอย่างร่วมกัน ในลักษณะของคณะทำงาน เพื่อใช้ทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
<p>2. การบูรณาการระหว่างหน่วยงานต่างๆ ในภาพรวม</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ ยังควรดำเนินการเพื่อเพิ่มความเป็นเอกภาพ และการบูรณาการงาน เพื่อให้เกิดพลังในการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตต่อองค์กรได้อย่างเห็นผล (เกิด Outcome และ Impact ได้อย่างแท้จริงมากขึ้น) เนื่องจากการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาล เป็นลักษณะงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ■ บุคลากรในองค์กรยังขาดความรู้ ความเข้าใจที่ดี และตระหนักถึงความสำคัญของการมีธรรมาภิบาลที่ดี เนื่องด้วยมีความเป็นนามธรรมสูง 	<ul style="list-style-type: none"> ■ ควรบูรณาการและกำหนดวางแผนการทำงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการสร้างธรรมาภิบาลป้องกันการทุจริต ประจำปีร่วมกัน อาทิ สำนักทรัพยากรมนุษย์ (ทั้งการออกแบบกิจกรรมการพัฒนาที่สามารถดึงดูดความสนใจของบุคลากรภายใน การใช้ KPI เป็นกลไกในการสร้างแรงจูงใจ) สำนักสื่อสารฯ (เน้นสร้างการรับรู้สู่สาธารณชนที่กว้างและสร้างผลกระทบที่มากขึ้น) เพื่อให้การขับเคลื่อนมีทิศทางที่ชัดเจนและมีพลัง
<p>3. สถานการณ์การระบาดของไวรัส COVID-19 ส่งผลให้บางกิจกรรมถูกเลื่อนออกไป เพื่อคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้เข้าร่วม เช่น การอบรมความเสี่ยงทุจริต เป็นต้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ ใช้วิธีการเดินสายให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขเฉพาะหน้า โดยในส่วนของการอบรม เมื่อสถานการณ์ผ่อนคลายจะเร่งดำเนินการ เพื่อให้กิจกรรมดังกล่าวสามารถดำเนินการได้ทันภายในปี 2563