



รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส.ส.ท.
รอบ 3 เดือน ประจำปี 2564

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส.ส.ท. งวด 3 เดือน ประจำปีบัญชี 2564

| กลยุทธ์ | รายละเอียดแผนงาน/กิจกรรม | ระยะเวลา | | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ความคืบหน้า ผลงวด 3 เดือน ปี 64 | | | |
|--|--|----------|----|----|----|-----------|----------|------------------------------------|-------------------------------|--------------|---|
| | | 2564 | | | | | | | | | |
| | | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | | | | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างมาตรการ กลไก ในการส่งเสริมธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริต | | | | | | | | | | | |
| 1.มุ่งเน้นการปฏิบัติด้าน CG อย่างจริงจัง | 1. ทบทวนหลักจริยธรรมองค์การให้เป็นปัจจุบัน เพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมที่สอดคล้องกับบริบทองค์การ และมาตรฐานที่หน่วยงานรัฐต้องถือปฏิบัติ และเพิ่มประสิทธิภาพของกลไกขับเคลื่อนผ่านกระบวนการบริหารงานบุคคล | | | | | | | | มีการดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ | ภายใน ธ.ค.64 | <ul style="list-style-type: none"> -ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนในช่วง 3 เดือนแรก โดยสามารถจัดส่งประมวลจริยธรรมที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการธรรมาภิบาล คณะกรรมการนโยบายให้แก่ กมจ. ได้ทันตามกำหนด - ขณะเดียวกัน ได้นำเรื่องจริยธรรมมาขับเคลื่อนกระบวนการทำงานของ HR แล้วบางส่วน อาทิ บรรจุเป็นแบบทดสอบในขั้นตอนการสรรหาบุคลากร - โดยขณะนี้ อยู่ระหว่างรอผลการพิจารณาจาก กมจ. โดยคาดว่าจะสามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่กำหนด |
| | 1.1 ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลจัดทำ (ร่าง) ประมวลจริยธรรม (ปี 63) | | | | | | | | | | |
| | 1.2 (ร่าง) ประมวลพร้อมรับฟังความเห็นแล้วเสร็จ | ←→ | | | | | | | | | |
| | 1.3 กมจ.พิจารณา | | ←→ | | | | | | | | |
| | 1.4 กรณีมีการปรับแก้ไขและส่งกลับคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม (กมจ.) | | | ←→ | | | | | | | |
| | 1.5 ประกาศใช้ สื่อสาร ดำเนินการขับเคลื่อนตามกลไกที่กำหนดในประมวลจริยธรรม | | | | | ←→ | | | | | |

| กลยุทธ์ | รายละเอียดแผนงาน/กิจกรรม | ระยะเวลา | | | | | | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ความคืบหน้า ผลงวด 3 เดือน ปี 64 |
|--|---|----------|----|----|----|--|--|--|--|----------------|---------------|--|
| | | 2564 | | | | | | | | | | |
| | | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | | | | | | | |
| 2. พัฒนากลไกเพื่อ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต | 2. จัดทำนโยบายการแจ้งข้อร้องเรียนและ เบาะแส และแนวปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการ | | | | | | | | | จัดทำแล้วเสร็จ | ภายใน เม.ย.64 | <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการแล้วเสร็จเป็นไปตามแผนในช่วง 3 เดือนแรก โดยมีการจัดทำ (ร่าง) นโยบายฯ และแนวปฏิบัติ แล้วเสร็จ โดยผ่านขั้นตอนการรับฟังความเห็นจากบุคลากรภายใน และนำเสนอผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการธรรมาภิบาล คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการนโยบาย โดยคาดว่าจะสามารถประกาศใช้ได้ตามกำหนดภายในเม.ย. 64 - สำหรับขั้นตอนต่อไป ได้แก่ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้ และปลูกฝังเพื่อการปรับทัศนคติ ค่านิยม และพัฒนาสู่วัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริตต่อไป คาดว่าจะดำเนินการได้ตามกำหนด |
| | 2.1 ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล จัดทำ (ร่าง) (ปี 63) | | | | | | | | | | | |
| | 2.2 ปรับปรุง (ร่าง) นโยบาย และแนว ปฏิบัติ | ← | → | | | | | | | | | |
| | 2.3 ประกาศใช้ และสื่อสาร | | | ← | → | | | | | | | |

| กลยุทธ์ | รายละเอียดแผนงาน/กิจกรรม | ระยะเวลา | | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ความคืบหน้า ผลงวด 3 เดือน ปี 64 |
|--|---|----------|----|----|----|-----------|----------|---|
| | | 2562 | | | | | | |
| | | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศมรรถนะ องค์ความรู้ และสื่อสารเผยแพร่การดำเนินงานด้านธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างทั่วถึง | | | | | | | | |
| 1. พัฒนาและเผยแพร่ ในองค์กร | 1. ให้ความรู้กับบุคลากรในประเด็นที่เกี่ยวข้อง อาทิ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์สร้างความตระหนักรู้ จัดอบรมสัมมนา และมีการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น (Hearing) ต่อ มาตรการ แนวปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาล อาทิ ประมวลจริยธรรม มาตรการร้องเรียนทุจริต | | | | | | | <p>การจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น</p> <p>มีขั้นตอนและผลการรับฟังความคิดเห็น</p> <ul style="list-style-type: none"> - อยู่ระหว่างดำเนิน โดยในช่วง 3 เดือนแรก มีการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น (Hearing) ต่อ ประมวลจริยธรรม และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - โดยการให้ความรู้ในรูปแบบต่างๆ ได้ทยอยดำเนินการต่อเนื่อง อาทิ การจัดทำคลิปวีดิทัศน์ หลักจริยธรรมองค์การ และการสื่อสารผ่านวารสาร Risk Corner ในหัวข้อ “ส่อง พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม : เครื่องมือเพื่อป้องปรามเน้นขับเคลื่อนผ่าน กระบวนการบริหารงานบุคคล” โดย คุณเมธินี เทพมณี คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ซึ่งคาดว่าจะสามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่กำหนด |

| กลยุทธ์ | รายละเอียดแผนงาน/กิจกรรม | ระยะเวลา | | | | | | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ความคืบหน้า ผลงวด 3 เดือน ปี 64 | |
|----------------------------------|--|----------|--|----|--|----|--|----|--|-----------|---|------------------------------------|--|
| | | 2562 | | | | | | | | | | | |
| | | Q1 | | Q2 | | Q3 | | Q4 | | | | | |
| 2. พัฒนาและเผยแพร่ สู่สาธารณะ | 2. ส่งเสริม CSR in Process ด้วยการ พัฒนาองค์ความรู้และเผยแพร่สู่ สาธารณชน ในบทบาทสื่อ ผ่าน Content / กิจกรรม ที่ผลิต และร่วม ผลิต ที่ร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต | ← | | | | | | | | | จำนวนรางวัลที่ได้รับ จากหน่วยงานภายนอก | ไม่น้อยกว่าปีที่ ผ่านมา | อยู่ระหว่างดำเนินการ จะรวบรวม ข้อมูลเพื่อรายงานผลสิ้นปี |

| กลยุทธ์ | รายละเอียดแผนงาน/กิจกรรม | ระยะเวลา | | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ความคืบหน้า ผลงวด 3 เดือน ปี 64 | | | |
|---|---|----------|----|----|----|-----------|------------------|------------------------------------|---|--|--|
| | | 2564 | | | | | | | | | |
| | | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | | | | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากล | | | | | | | | | | | |
| 1. วิเคราะห์ผลประเมิน และกำหนด มาตรการขับเคลื่อน | 1. พัฒนางองค์กรตามเกณฑ์ ITA | | | | | | คะแนนประเมิน ITA | ไม่ต่ำกว่า 95 คะแนน | - ดำเนินการเป็นไปตามแผน ในช่วง 3 เดือนแรก โดยได้ เข้าศึกษาดูงานจาก หน่วยงานต้นแบบที่ได้ผล ประเมินระดับ AA (กสทช.) และเข้าดูตามเว็บไซต์ของ หน่วยงานต้นแบบอื่นๆ และ มีการเน้นย้ำให้มีความสำคัญ ในเรื่องดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง จากผู้บริหารสูงสุดในการ ประชุมผู้บริหารระดับสำนัก - สำหรับแผนดำเนินงาน ในช่วงที่เหลือของปี อาทิ การทดสอบความรู้ ITA คาด ว่าจะสามารถดำเนินการแล้ว เสร็จตามแผนที่กำหนด | | |
| | 1.1 วิเคราะห์ GAP จากคะแนนปี 64 | | | | | | | | | | |
| | 1.2 สื่อสารผลคะแนน | | | | | | | | | | |
| | 1.3 จัดทำแผนปรับปรุง | | | | | | | | | | |
| | 1.4 ติดตามผลการปรับปรุง (ปี 65) | | | | | | | | | | |
| | 2. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรียนลัด จากหน่วยงาน ที่เป็น Best Practice อาทิ เยี่ยมชมศึกษา ดูงาน จากเว็บไซต์ | | | | | | | | | | |
| 3. จัดการประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และ จัดการทดสอบความรู้เกี่ยวกับ ITA ด้วย การทดลองทำแบบประเมิน | | | | | | | | | | | |

ทั้งนี้ มีการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงาน ดังนี้

| ปัญหา อุปสรรค | ข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุง |
|--|--|
| <p>บุคลากรในฝ่ายบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาล ที่มีอยู่ในปัจจุบัน อาจไม่สามารถรองรับภารกิจงานที่ขยายเพิ่มมากขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ (อัตรากำลัง 3 คน และสมรรถนะ)</p> | <ul style="list-style-type: none"> ■ ทบทวนอัตรากำลังให้เหมาะสม กับปริมาณงานที่ได้รับมอบหมาย และใช้ประโยชน์จากตัวแทน Risk Co-ordinator ของฝ่ายต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น |
| <p>บุคลากรในองค์กรอาจยังไม่มีความรู้ และความเข้าใจที่ดีพอกับประเด็นต่างๆ ที่ส่งเสริมให้เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลที่ดี และมีความยั่งยืน รวมทั้งยังต้องปลูกฝังให้จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร</p> | <ul style="list-style-type: none"> ■ สื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านธรรมาภิบาล อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมการมีธรรมาภิบาลที่ดีขององค์กร ■ ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญ และเน้นย้ำเรื่องธรรมาภิบาลต่อการดำเนินภารกิจของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอต่อเนื่อง |